

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：伊東市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	93.1%
全職員	68.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長級	98.2%
次長・課長級	96.9%
課長補佐級	98.1%
係長級	99.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	85.5%
31～35年	92.6%
26～30年	96.5%
21～25年	89.6%
16～20年	91.4%
11～15年	94.9%
6～10年	88.6%
1～5年	88.8%

【説明欄】

--

※勤続年数は、採用年度を1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。