

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：伊東市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性職員の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	100.2%
全職員	68.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性職員の給与に対する女性の給与の割合)
部長級	88.7%
次長・課長級	95.2%
課長補佐級	97.9%
係長級	100.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性職員の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	95.0%
26～30年	94.1%
21～25年	94.2%
16～20年	85.8%
11～15年	84.2%
6～10年	74.9%
1～5年	82.9%

【説明欄】

●勤続年数36年以上の差異については該当する女性職員がいないため割合の算出はできません。

※勤続年数は、採用年度を1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。