

## 令和元年度 第13回タウンミーティング（吉田）記録（要旨）

日時 令和元年11月14日（木） 午後7時～午後8時05分

場所 吉田区民会館 2階大ホール

### 伊東市総合計画について

	意見	市回答及び対応
1	伊東は歴史的にも自然の面でも豊かで魅力的ですが、市民がその良さを知らないことを残念に思います。伊東市が今どのような取組をしているかを掲げ、市民にもっとアピールしてください。	本市の魅力や取組を最大限アピールできるような方法を検討してまいります。

### 地域の身近な課題について

	意見	市回答及び対応
1	行政においては人口減少の進行が最大の課題であり、解決のためには第一に市外流出を食い止めること、第二に移住を促進させることが必要です。伊豆半島の日本一の住みやすさを大々的に宣伝し、移住者への支度金を出すなど思い切った施策を行い、せめて現在の人口を維持していただきたい。	平成30年の人口の社会増減は105人であり、自然増減は年間マイナス880人という状況であります。 今年度から移住就業支援事業補助金や移住定住促進現地ナビゲート事業等、移住促進のための各種施策を進めているところであり、引き続き効果的な施策を検討してまいります。
2	学校の統合により生じる空き教室について、市内に多くあるボランティア団体の拠点として有効利用させていただきたい。	学校統合後の跡地利用については地域の皆様の御意見を伺い、意向を十分考慮することはもとより、企業のサテライトオフィスや合宿等、外から訪れる人も利用できる施設として有効利用することも検討してまいります。
3	新町3丁目内に水が溜まりやすい地域がありますので、排水路や川の整備等の改良をお願いします。	後日町内会長と立会いを行い、水路の御要望について一部修繕を完了しました。また、水路のかさ上げ実施についても検討を進めております。
4	幼稚園園児数の減少が進み、幼稚園の休園が相次い	幼稚園及び保育園入園希望の状況から、将来に向けて幼稚園、保育園の

令和元年度 第13回タウンミーティング（吉田）記録（要旨）

	意見	市回答及び対応
	でいます。市の今後の対応の見通しについて伺います。	あり方を検証するとともに、認定こども園の設置も含め検討する必要があるものと考えております。質の高い保育を継続させるという観点から議論を進めてまいります。
5	社会教育について、団塊の世代以上の人達は活発に活動していますが、若い世代はあまり活動していないように感じますので、その世代に向けて充実させるよう考えていただきたい。	社会教育・生涯学習については重要な分野であると認識しており、社会教育委員会においても議論を深めているところであります。若い世代の意見を取り入れる中で社会教育の一層の振興を図ってまいります。
6	高等教育機関がないために若者がこの地域を発展させる夢を描きにくいように思います。少子化が進む中で高等教育機関の整備は厳しいものと思いますが、せめて静岡県立大学の学部や施設が伊豆半島のどこかにあってもいいのではないのでしょうか。	少子化が進行する中、大学等の経営状況は非常に厳しいことから、大学誘致は非常に難しいものと考えております。
7	陸上や水泳で子ども達が優秀な成績を収めています。市内には十分なスポーツ施設がなく練習環境は脆弱です。宇佐美中学校のプールなど既存の施設を有効に使えるようにしていただきたい。 また、温泉やゴミ処理施設等を利用したプール整備をしている地域もあります。アイデアを絞り、県の協力を得るなどしてスポーツ環境の整備をお願いします。	スポーツ施設の充実については重要な課題であると考えており、本年度、市民運動場の人工芝化整備に向けた実施設計、測量等を行い、来年度整備を進める予定となっております。 また、陸上競技場や水泳場については県立施設の誘致等も含め、どのような整備ができるか検討してまいります。
8	新構想高校が商業高校の場所に設置された場合、周辺道路の更なる混雑や渋滞が予想されますので、あらかじめ整備等の対応をお願いします。	国道135号については川奈側から4車線化が進められているところであり、引き続き早期実現を県へ要望していくとともに、周辺の信号機の調整について伊東警察と協議する中で渋滞緩和対策を講じてまいります。
9	商業高校前の歩道について、雑草が繁茂しているた	道路管理者である静岡県へ要望してまいります。

令和元年度 第13回タウンミーティング（吉田）記録（要旨）

	意見	市回答及び対応
	め草刈りをお願いします。	
10	全国的に教員のいじめが問題になっていますが、伊東市では把握していますか。	伊東市においては教職員のいじめはないことを把握しております。万が一教職員が悩んでいる場合には相談窓口もあり、その中で適切に対応していくシステムが整備されております。
11	市役所で言葉遣いが悪い職員がいます。市民の信頼回復を図るのであれば、まず職員の対応から改善すべきです。	待遇マニュアルを作り待遇マナーの向上を図るとともに、市民の皆様の方を向いて取り組むよう指導しております。今後も引き続き教育してまいります。