

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和4年11月公表）

項目	H28.4.1 時点	H29.4.1 時点	H30.4.1 時点	H31.4.1 時点	R2.4.1 時点	R3.4.1 時点	R4.4.1 時点
女性職員の採用割合（正規職員）	50.0%	66.7%	52.2%	63.2%	78.3%	62.5%	43.3%
勤続勤務日数（男性正規職員）	18年2月	18年0月	18年3月	18年8月	17年11月	19年1月	18年11月
勤続勤務日数（女性正規職員）	17年9月	17年6月	17年6月	17年4月	15年11月	16年4月	16年6月

項目	H28.4.1 時点 ①	H29.4.1 時点	H30.4.1 時点	H31.4.1 時点	R2.4.1 時点	R3.4.1 時点	R4.4.1 時点 ②	伸び率 (②-①)
管理職の女性割合（正規職員）	7.7%	10.3%	12.5%	9.5%	14.6%	15.0%	9.8%	2.1%
部長職の女性割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%
次長・課長職の女性割合	10.0%	13.3%	16.1%	12.9%	13.3%	13.8%	6.7%	-3.3%

項目	H28.4.30 時点	H29.4.30 時点	H30.4.30 時点	H31.4.30 時点	R2.4.30 時点	R3.4.30 時点	R4.4.30 時点
女性職員の採用割合 ※令和元年度まで：臨時職員 ※令和2年度以降：会計年度任用職員	75.0%	80.6%	81.9%	82.2%	79.6%	78.5%	79.6%

項目	H28年末	H29年末	H30年末	R元年末	R2年末	R3年末
年次有給休暇の取得日数（正規職員）	8.3日	8.8日	8.2日	8.1日	8.2日	8.3日