

女性活躍推進法第19条第6号に基づく取組みの実施状況の公表（令和4年11月公表）

項目	目標		R4.4.1 時点
	数値	年度	
新規採用職員の女性割合	50%以上		43.3%

項目	目標		R3年度
	数値	年度	
超過勤務の状況（月平均）	10時間以下	R7年度	9時間

項目	目標		R3年
	数値	年度	
男性の育児休業取得割合	30%以上	R7年度	10.0%

【取組内容】

- 1 時間外勤務の縮減等、退庁しやすい職場環境の整備等
- 2 女性職員の様々な生活実態に合わせ、管理職登用に向けたキャリア形成を推進し、仕事への意欲を向上させることを目的とした研修等の実施
- 3 女性の職業生活における活躍の観点に配慮した人材育成活用基本指針の改定
- 4 男性職員の子育て目的の休暇等の取得促進に向けた周知等