

# 伊東市公共経営改革大綱

## 実施概要

(平成 27 年度実績)

伊東市

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要 目次

戦略	方策	実施事項	主たる担当課	ページ
<b>1 「新しい公共」の伊東市モデルの構築</b>				
<b>1 市民と協働による「新しい公共」の仕組みの検討</b>				
	①	「新しい公共を考えるフォーラム」等の開催	市長公室課	1～2
	②	伊東市モデル構築のための検討会の開催		
	③	ソーシャルビジネス(社会的企業)の研究会・研修会の開催		
	④	第2次市民参画のまちづくり推進計画の策定		
<b>2 市民の知恵・民間力を生かすシステムづくり</b>				
	①	市民提案型事業の創出	市長公室課	3～4
	②	市民提案型の公共サービス民営化制度の構築	行政経営課	5～6
	③	市民アドバイザー登録制度の構築	市長公室課・産業課・行政経営課	41～43 に含む
<b>3 市民との情報共有化の推進</b>				
	①	市ホームページ、広報いとう等による情報発信の充実・強化	市長公室課・情報政策課	7～11
	②	情報交換会の開催	市長公室課・行政経営課	12～13
	③	市制モニター制度の充実・強化		
<b>2 「生産する職員」の育成</b>				
<b>1 職員として目指すべき方向の提示</b>				
	①	職員を主体にした職員像・行動特性の検討	行政経営課	14～15
	②	人事管理(育成、採用、昇任・昇格)への活用		

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要 目次

戦略	方策	実施事項	主たる担当課	ページ
<b>2 組織・人事管理・給与制度の体系的整理</b>				
	①	人材育成基本方針・職員研修計画の見直し	行政経営課	16～17
	②	職員育成に重点を置いた勤務評価制度の策定	行政経営課	18～19
	③	人事評価の導入や社会情勢の変化を反映した適時適切な職員給与の見直し	行政経営課	20～21
	④	人事評価及び職員意向に基づく異動・配置の更なる適正化	行政経営課	18～19 に含む
<b>3 職員の能力開発機会の充実</b>				
	①	市内企業・団体と協力した職員研修の実施	行政経営課	22～23
	②	知識創造のための外部講師の積極的招へい、自発的研修への支援		
	③	海外・民間等の研修派遣先の開拓		
	④	職種間での交流・研修の積極的実施		
<b>4 若手・女性職員の積極的登用</b>				
	①	政策立案チームの弾力的編成と若手・女性職員の積極的登用	行政経営課	24～25
	②	職員改革提案制度の充実		
<b>5 市民意見をサービス向上につなげる制度の構築</b>				
	①	庁内LANを活用した意見収集・共有化の仕組みの構築	行政経営課・市長公室課 ・情報政策課	26～27
<b>3 成長戦略に基づく政策の再編</b>				
<b>1 成長戦略の策定と推進</b>				
	①	観光基本計画の策定と合わせた観光交流分野の成長戦略の策定・推進	行政経営課・観光課	28～31
	②	新病院等を活用した健康福祉分野の成長戦略の策定・推進		
	③	コミュニティビジネス等の生活関連分野の成長戦略の策定・推進		

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要 目次

戦略	方策	実施事項	主たる担当課	ページ
<b>2 観光交流推進機関の強化</b>				
	①	観光交流推進機関の強化に向けた関係団体等の協議・調整の促進	観光課	32～34
	②	観光交流に関わる異業種交流の促進		
	③	他市町等との広域連携の強化		
<b>3 健康保養地づくり事業の積極的推進</b>				
	①	健康保養地づくり計画の積極的推進	観光課・健康医療課・生涯学習課	35～40
	②	健康保養地づくりの市民提案・活動の活性化に向けた施策の展開		
<b>4 起業支援・企業誘致の推進</b>				
	①	市民(企業OB等)の知識・人脈を活用する起業支援、企業誘致の推進	市長公室課・産業課・行政経営課	41～43
	②	市民アドバイザー登録制度の構築(再掲)		
<b>4 市民満足度と財政健全化の両立を目指す方策の展開</b>				
<b>1 ITOシステムの更なる進化</b>				
	①	政策立案・決定に際しての市民ニーズの把握の強化(市民意識調査、満足度調査、広聴等)	行政経営課・市長公室課	44～46
	②	長期的視野での政策仕分けの強化(戦略会議での検討強化、有識者の活用等)	行政経営課	47～48
<b>2 職員定数の適正化</b>				
	①	業務効率化、民間への業務移管等の推進による職員定数の削減	行政経営課	49～50
	②	任用替え・職種間交流・技術職の計画的採用等による職員の適正配置の推進		
	③	消防救急広域化の推進	企画指令課	51～52

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要 目次

戦略	方策	実施事項	主たる担当課	ページ
<b>3 職員給与の適正化</b>				
	①	職務体系、人事評価に基づく給与制度の確立	行政経営課	20～21に 含む
	②	社会情勢の変化を踏まえた適時適切な職員給与の見直し(再掲)	行政経営課	
<b>4 民間への業務移管の推進</b>				
	①	民間移管業務の更なる検討、市民提案型の公共サービス民営化制度の構築	行政経営課・市民課・環境課 建築住宅課・幼児教育課	53～61
	②	窓口業務の委託化に向けた検討・推進		
	③	清掃業務(ゴミ収集業務)の委託化に向けた検討・推進		
	④	斎場管理業務の指定管理制度移行に向けた検討・推進		
	⑤	その他(住宅使用料徴収業務の委託化) その他(保育園の民営委託)		
<b>5 長期的視点に立った社会資本の再編・更新</b>				
	①	小学校、中学校、幼稚園、保育園の施設配置及び給食施設等のあり方についての検討、方向性の提示	教育総務課	62～68
			幼児教育課	69～70
	②	社会基盤・施設(道路、橋梁、交流・学習施設等)の全体的視点からの効果的・計画的な修繕・更新・再編の推進、長寿命化の取組強化	行政経営課・財政課・ 施設所管各課	71～86
<b>6 市が出資・助成する団体の改革</b>				
	①	活動の目的、内容、財政基盤等の検証	行政経営課	87～88
	②	支援等の見直し		

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画							
<b>戦 略</b>	1 「新しい公共」の伊東市モデルの構築			<b>方 策</b>	(1) 市民との協働による「新しい公共」の仕組の検討		
<b>取組事項</b>	① 「新しい公共を考えるフォーラム」等の開催 ② 伊東市モデル構築のための検討会の開催 ③ ソーシャルビジネス（社会的企業）の研究会・研修会の開催 ④ 第2次市民参画のまちづくり推進計画の策定			<b>所 管 課</b>	市長公室課		
<b>事業の目的</b>	・「新しい公共」の伊東市モデルの構築へ向けた検討 ・市民との協働による「新しい公共」の推進のため、市民参画の計画づくりを行う。			<b>目的達成に向けた手段</b>	・市民との協働（ワークショップ、委員会等）による計画の策定 ・協働の場づくりのための検討		
<b>全体計画</b>	平成 24 年度		平成 25 年度		平成 26 年度		
	→ 検討、策定		→ 計画等に基づく推進・検証		→ 継続的实施		
<b>年度計画</b>						<b>実施内容</b>	
<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>			
<b>計画・実績</b> 平成 24 年度	「新しい公共」の伊東市モデルの構築に向けた検討	有識者ヒアリング → 庁内PTによる論点整理		ワークショップ開催	・「伊東市市民参画のまちづくり推進計画」(H15.4策定)の検証 ・ワークショップによる市民との市民参画等に関する方向性の検討 ・「新しい公共推進計画(仮称)」の策定作業 (若手職員によるプロジェクトチームと市民参画による策定委員との協働による策定作業)		
	「新しい公共推進計画(仮称)(旧:伊東市市民参画のまちづくり推進計画)」の策定	市民委員募集		委員会による検証・策定作業			
<b>評 価</b>	実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		<b>未実施</b>			<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b>  ・必要に応じ、ワークショップやオープンカフェ等を開催し、市民の意見を取り入れる。	

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画				実施内容	
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期		第4四半期
計画・実績 平成25年度	市民参画・協働の推進	→ 「あり方」(素案) 策定	実践	● ワークショップ開催	→ 検証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・24年度に検討した「市民参画・協働の推進のあり方」について実践と検証</li> <li>・ワークショップによる市民との市民参画等に関する方向性の検討</li> <li>・「新保健福祉施設について」「市民活動を活性化するための中間支援の強化策について」をテーマにIトーク（市民討議会）実施</li> </ul>
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市民活動団体交流会の実施や市民活動団体事業費補助金の周知に努め、市民活動の活性化を図る。</li> </ul>		
計画・実績 平成26年度	市民団体交流促進	● 交流会等	● 交流会等	● 交流会等	● 交流会等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・交流・協働の推進、市民活動サポート事業の開催</li> <li>・ワークショップによる市民との市民参画協働等に関する方向性の検討</li> </ul>
	Iトーク（市民討議会）			● ワークショップ開催		
評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市民活動団体交流会を実施、市民活動団体対象の補助金の周知に努め、市民活動の活性化を図る。</li> <li>・市が策定する各種計画等で、Iトークを活用するように各課に周知する。</li> </ul>			
計画・実績 平成27年度	市民団体交流促進		● 意見交換会	● 意見交換会	● 講習会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・いとう市民活動支援センターの機能を市政戦略課へ移転することに伴い、伊東市と市民活動団体の意見交換会を開催した。(年2回)</li> <li>・市民活動団体の人材育成を目的とした講習会を開催した。(年1回)</li> <li>・Iトークに関する実施希望テーマがなかったため、未実施となった。</li> </ul>
	Iトーク（市民討議会）			● 未実施		
評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成28年度からいとう市民活動支援センターの機能を市政戦略課に移転することに伴い、直接市職員が市民活動団体と接することで課題やニーズを把握し、解決策を検討することで市民活動の活性化を図る。</li> <li>・Iトークテーマの掘り起しに努め、市民の声を反映した計画策定や施策立案に活用できるよう各課（局）に周知する。</li> <li>・取組事項④第2次市民参画のまちづくり推進計画の策定については、すでに平成24年度に策定済のため、②計画通り進捗している。</li> </ul>			

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦 略</b>	1 「新しい公共」の伊東市モデルの構築			<b>方 策</b>	(2) 市民の知恵・民間力を生かすシステムづくり	
<b>取組事項</b>	① 市民提案型事業の創出			<b>所 管 課</b>	市長公室課	
<b>事業の目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民参画・市民との協働の推進及び市民が抱える身近な問題の解決に向け、市民から市政への提案を募集する。</li> <li>・市民の市政へ参画を促すきっかけとする。</li> </ul>			<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「いとう創造大賞」の実施</li> <li>・25年度以降は、同事業の検証を踏まえ、手法・規模等の改善を実施</li> </ul>	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>		<b>平成 27 年度</b>
	いとう創造大賞の募集・表彰 →	検証・調査に基づく改善・実施 →		継続実施 →		継続実施 →
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>	
<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>		
<b>計 画 平 成 24 年 度 実 績</b>	いとう創造大賞		募集提案 →	一次審査 →	● 提案事業 の 発表 の 実施 →	市民提案型事業「いとう創造大賞」の実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>・24年度は、いとう8Kの「子育て」を募集</li> <li>・①夢部門と②実現部門の2部門の募集</li> <li>・書類審査・1月10日（いとうの日）の提案者によるプレゼンテーションに基づき選考</li> <li>・優秀提案の事業化（健康医療課）</li> </ul>
他自治体の提案型事業の調査	→					
<b>評 価</b>	実施		未実施			
実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業化を目指し、早めの対応を図る。</li> <li>・予算化された事業について事後の進捗を確認する。</li> </ul>			



## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画					実施内容
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
計画・実績 平成25年度	いとう創造大賞	→ 実施計画等検討	→ 提案募集	→ とりまとめ・事前審査	● ● 発表 進捗確認	市民提案型事業「いとう創造大賞」の実施 ・25年度は、いとう8Kの「観光」をテーマに募集 （提案人数77人、提案件数96件） ・事前審査を経て、1月10日にプレゼンを実施し、大賞の決定・表彰 ①夢部門、②実現部門の2部門で表彰 ・優秀提案の事業化（観光課）
	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・優秀提案の事業化を目指し、予算の確保等に向け早めの対応を図る。	
計画・実績 平成26年度	いとう創造大賞	→	→ 提案募集	→ とりまとめ・事前審査	● ● 発表 進捗確認	市民提案型事業「いとう創造大賞」の実施 ・26年度は、いとう8Kの「健康」をテーマに、 市政への協働事業を募集（提案人数23人、提案件数32件） ・事前審査を経て、1月14日にプレゼンを実施し、大賞の決定・表彰 ①夢部門、②実現部門の2部門で表彰 ・優秀提案の事業化（健康医療課）
	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・優秀提案等の事業化を目指し、予算の確保や事業担当課と十分な調整ができるように早めの対応を図る。	
計画・実績 平成27年度	いとう創造大賞	→ 実施計画等検討	→ 提案募集	→ とりまとめ・事前審査	● ● 発表 進捗確認	市民提案型事業「いとう創造大賞」の実施 ・27年度は、いとう8Kの「経済対策」をテーマに実施時期を早め、 市政への協働事業を募集（提案人数20人、提案件数26件） ・事前審査を経て、11月20日にプレゼンを実施し、大賞の決定・表彰 （①夢部門、②実現部門の2部門で表彰） ・優秀提案の事業化（社会福祉課及び産業課）
	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・提案者と行政・関係団体が協議することで、優秀提案の事業化に向けて調整を図るとともに、進捗状況の把握に努める。	

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦 略</b>	1 「新しい公共」の伊東市モデルの構築			<b>方 策</b>	(2)市民の知恵・民間力を生かすシステムづくり	
<b>取組事項</b>	②市民提案型の公共サービス民営化制度の構築			<b>所 管 課</b>	行政経営課	
<b>事業の目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市民等との協働による「新しい公共」の推進</li> <li>・ 公共における民間と行政の役割分担の見直し</li> <li>・ 民間活力を活かすことによる公共サービスの提供</li> </ul>			<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市の行っている事務事業を対象に、市民等から委託・民営化の提案を募集するための制度構築</li> </ul>	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>		<b>平成 27 年度</b>
	調査・研究 方向性の検討・決定 	制度の検討・構築作業 		モデル事業の検討・実施 		実施 
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>	
<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>		
調査・研究	先進事例等、制度の調査・研究 				<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 先進事例等の情報収集及び調査研究</li> <li>・ 調査・研究の結果を踏まえ、制度構築に向けた方向性の検討</li> </ul>	
方向性の検討・決定			制度構築に向けた方向性の検討 			
評 価	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新たな公共の担い手となる、NPO法人、市民活動団体、ボランティア等の育成</li> <li>・ 民間提案を引き出すインセンティブの工夫の仕方等、ノウハウを含め行政と民間業者等との情報共有の場が必要</li> </ul>			
実 施	未実施					

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画				実施内容
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	
平成25年度 計画・実績	制度の検討	他市の動向・先進事例等の情報収集			・他市の動向・先進事例等の情報収集、調査研究
	構築作業			制度構築に向けたモデル事業の検討	
	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・新たな公共の担い手育成（NPO法人、市民活動団体、ボランティア等）の推進や中間支援の強化 ・制度の持続性・安定性の確保
平成26年度 計画・実績	モデル事業の検討・実施	他市の動向・先進事例等の情報収集			・他市の動向・先進事例等の情報収集、調査研究
	モデル事業の予算化			制度構築に向けたモデル事業の検討	
	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・新たな公共の担い手育成（NPO法人、市民活動団体、ボランティア等）の推進や中間支援の強化 ・民間提案を引き出すインセンティブの工夫の仕方等、ノウハウを含め行政と民間業者等との情報共有の場が必要
平成27年度 計画・実績	モデル事業の検討・実施	他市の動向・先進事例等の情報収集			・他市の動向・先進事例等の情報収集、調査研究
	モデル事業の予算化			制度構築に向けたモデル事業の検討	
	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・我孫子市等、他市の事例について情報収集を行った。市民提案型民営化制度については、いとう創造大賞事業との連携も視野に入れ、引き続き研究は進めていきたい。

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦略</b>	1 「新しい公共」の伊東市モデルの構築			<b>方策</b>	(3)市民との情報共有化の推進	
<b>取組事項</b>	①市ホームページ、広報いとう等による情報発信の充実・強化			<b>所管課</b>	情報政策課・市長公室課	
<b>事業の目的</b>	・市ホームページ、広報いとう等による情報発信の充実・強化を図ることにより「市民との情報共有化」を推進する。			<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・より多くの職員が、市ホームページを更新できるよう職員向けに操作等の研修を実施する。</li> <li>・ホームページの内容チェック、充実を図るための組織構築</li> <li>・広報マネジメント力のアップ</li> </ul>	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>		<b>平成 27 年度</b>
	新ホームページの機能等検討 → 新ホームページ稼働開始 ● 広報いとうの内容検討・充実 → 広報職員研修 ●    市民アンケート ●	職員研修 → ホームページ内容検討・充実 → 広報いとうの内容検討・充実 → 市民アンケート ●	職員研修 → ホームページ内容検討・充実 → 広報いとうの内容検討・充実 → 市民アンケート ●	職員研修 → ホームページ内容検討・充実 → 広報いとうの内容検討・充実 → 市民アンケート ●	職員研修 →    新ホームページの検討 → ホームページ内容検討・充実 → 広報いとうの内容検討・充実 → 市民アンケート ●	
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>	
<b>計画・実績</b> 平成 24 年度	<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「伊東市インターネットホームページ作成部会」を通じ、現ホームページに関する改善点要望を集約</li> <li>・新ホームページのデザイン、機能等を検討</li> <li>・新ホームページは平成 25 年 4 月に稼働開始することとした。</li> <li>・「広報担当者会議」を通じ、広報に関する改善点要望を集約</li> <li>・市民のニーズに沿った分かりやすい広報づくりに努めた。</li> </ul>
	新ホームページ内容等検討	新ホームページの内容等検討 →			新ホームページ稼働開始 ●	
	ホームページ職員研修				職員研修 →	
	広報いとう内容等検討	広報いとうの内容等検討（広報担当者会議、2か月に一度開催） →				
<b>評価</b>				<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b>		
実施		未実施		別紙参照		
<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>						

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

		年度計画				実施内容
		実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	
平成25年度 計画・実績	ホームページ活用・充実	● 新ホームページ稼働開始	→ ホームページの活用・充実			<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4月1日に新ホームページを稼働</li> <li>・ ホームページ職員研修を5月に実施（人員＝56人）。</li> <li>・ 「伊東市インターネットホームページ作成部会」を通じた、ホームページの活用・充実（2回開催）</li> <li>・ 「広報担当者会議」を通じた広報に関する改善（6回開催）</li> <li>・ 市民からの意見を取り入れ、ニーズに沿った広報紙の作成に努めた。</li> <li>・ フェイスブックの活用についての検討</li> </ul>
	ホームページ職員研修	→ 職員研修				
	広報いとう内容・フェイスブックの活用等検討	→ 広報いとうの内容等検討（広報担当者会議、2か月に一度開催）			● 市民アンケート	
	評価	実施		未実施		
		①計画以上に進捗している		②計画どおり進捗している		③計画より遅れている
平成26年度 計画・実績	ホームページ活用・充実	→ ホームページの活用・充実			<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 伊東八景、季節のイベント等の写真をホームページのトップページバナーに掲載し情報発信の充実を図った。</li> <li>・ ホームページ職員研修の実施。</li> <li>・ 「伊東市インターネットホームページ作成部会」を通じた、ホームページの活用・充実。</li> <li>・ 「広報担当者会議」を通じた、広報に関する改善。</li> <li>・ フェイスブックの活用等の検討</li> <li>・ 市民からの意見を取り入れた、ニーズに沿った広報紙の作成。</li> </ul>	
	ホームページ職員研修	→ 職員研修				
	広報いとう内容・フェイスブックの活用等検討	→ 広報いとうの内容等検討（広報担当者会議、2か月に一度開催）				● 意見回収（クイズ時）
	評価	実施		未実施		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 別紙参照
		①計画以上に進捗している		②計画どおり進捗している		③計画より遅れている

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

平成27年度 計画・実績	ホームページ活用・充実	ホームページの活用・充実			<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ホームページのトップページバナーに「未来協知」、「伊東八景の写真」、「イベント情報」等を掲載</li> <li>・ ホームページ職員研修を5月に実施（人員＝38人）</li> <li>・ 「伊東市インターネットホームページ作成部会」を通じたホームページの活用・充実</li> <li>・ 「広報担当者会議」等を通じ、広報に関して改善に努めた。</li> <li>・ イベント告知等、フェイスブックを毎日更新した。</li> <li>・ 市民ニーズに合わせ、写真を増やした広報紙を作成した。</li> </ul>
	ホームページ職員研修	職員研修 →			
	広報いとう内容・フェイスブックの活用等検討	広報いとうの内容等検討（広報担当者会議、2か月に一度開催）			
				● 意見回収 (クイズ時)	
評価	実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 別紙参照	

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

実施項目		実績	
計画 平成24年度 実績	新ホームページ 内容等検討	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <b>情報政策課</b> ・意見箱等の新機能の開発に予定より時間を要したため、新ホームページの稼働時期が平成25年1月から平成25年4月に変更となり、3月に新ホームページの操作研修を職員46人に対し実施した。平成25年度は、操作研修未受講の職員を対象に研修を実施し、ホームページを更新できる職員数の拡大を図っていく。
	ホームページ 職員研修		
	広報いとう 内容等検討	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <b>市長公室課</b> ・広報担当者会議で集約した意見を、今後の「広報いとう」作成に反映させ、更に分かりやすい広報づくりに努めた。 ・さらなる情報発信ツールとして、フェイスブックの活用について検討
計画 平成25年度 実績	ホームページ 活用・充実	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <b>情報政策課</b> ・ホームページのトップページバナーに「未来協知」に関する周知文を掲載する。 ・ホームページのトップページに配置している「緊急情報」の掲載基準等について、担当課（危機対策課）と協議を行う。 ・ホームページのトップページに「よくある質問コーナー（仮称）」を開設する。
	ホームページ 職員研修		
	広報いとう内容・ フェイスブックの 活用等検討	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <b>市長公室課</b> ・市民や広報担当者会議の意見を、今後の「広報いとう」作成に反映させ、更に分かりやすい広報づくりに努めた。 ・フェイスブックの更なる有効活用のため、運用方法等を再検討

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

実施項目		実績	
平成26年度 計画・実績	新ホームページ 内容等検討	<b>評価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul> 未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <b>情報政策課</b> ・ホームページ操作研修の対象を「インターネットホームページ作成部会員」以外の職員にも拡大し、ホームページを更新できる職員数の拡大を図っていく。 ・平成27年3月に開設したホームページトップページの「よくある質問（Q&A）」の内容充実を図っていく。
	ホームページ 職員研修		
	広報いとう 内容等検討	<b>評価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul> 未実施	
平成27年度 計画・実績	ホームページ 活用・充実	<b>評価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul> 未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <b>情報政策課</b> ・各課公開ページの充実及び更新頻度を高め、わかりやすいホームページ作成を図っていく。 ・ホームページ操作研修の対象を全職員対象とし、ホームページを更新できる職員数の拡大を図っていく。
	ホームページ 職員研修		
	広報いとう内容・ フェイスブックの 活用等検討	<b>評価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul> 未実施	



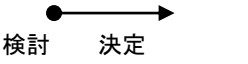



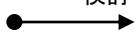
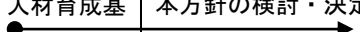
# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦 略</b>	1 「新しい公共」の伊東市モデルの構築			<b>方 策</b>	(3) 市民との情報共有化の推進	
<b>取組事項</b>	② 公聴会・情報交換会の開催 ③ 市政モニター制度の充実・強化			<b>所 管 課</b>	市長公室課、行政経営課	
<b>事業の目的</b>	・市民の市政に対する建設的意見及び要望を聞くことにより、世論の動向を正しく把握し、これを市政に反映させるとともに、市民の理解と協力を求め市政の公正かつ民主的運営を図る。			<b>目的達成に向けた手段</b>	・新しい公共の伊東市モデル構築のための検討を通じ、情報共有化（公聴会・情報交換会のあり方等）を検討する。 ・市政モニター会議として、市長との市政モニターとの直接懇談による公聴機会となる市政モニター会議を開催する。	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>	<b>平成 27 年度</b>	
				}	}	
年度計画					実施内容	
平成24年度 計画・実績	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
	モニター会議等の開催	● 開催 → モニター募集	● 開催 → モニター通信の各課への照会	● 開催・施設見学 → モニターへの回答、市民への公表	● 開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市政モニター会議の開催（年4回会議、年1回施設見学）</li> <li>モニター通信回答22件</li> </ul>
	情報共有化方策の検討 （新しい公共の伊東市モデル検討の中で検討）			● ワークショップ開催 → 委員会による検討		
<b>評 価</b>	実施		未実施			
	①計画以上に進捗している		②計画どおり進捗している			
	③計画より遅れている		④計画より進んでいる			
			次年度に向けた課題・改善点・修正事項等			
			市政モニター制度の充実・強化策を検討する。			

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

年度計画					実施内容	
実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期		
計画・実績 平成25年度	モニター会議等の開催	● 開催 → モニター募集	● 開催	● 開催・施設見学	● 開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市政モニター会議の開催（年4回会議、年1回施設見学）</li> <li>・ 市政モニター制度の充実・強化策を検討 モニター通信回答23件</li> </ul>
	情報共有化方策の検討（新しい公共の伊東市モデル検討の中で検討）		→ 市民委員募集	● ワークショップ開催 委員会検討による		
評価		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等				
実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li style="border: 1px solid black; padding: 2px;">②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	市政モニター制度の充実・強化策を検討するとともに、活発な意見交換ができる環境づくりに努める。			
計画・実績 平成26年度	モニター会議等の開催	● 開催 → モニター募集	● 開催	● 開催・施設見学	● 開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市政モニター会議の開催（年4回会議、年1回施設見学）</li> <li>・ 市政モニター制度の充実・強化策を検討 モニター通信回答8件</li> </ul>
	評価	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等				
実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li style="border: 1px solid black; padding: 2px;">②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市政モニターからの意見等に対して、速やかな回答、対応をするように努める。</li> <li>・ 市政モニター制度の充実・強化策を検討するとともに、活発な意見交換ができる環境づくりに努める。</li> </ul>			
計画・実績 平成27年度	モニター会議等の開催	● 開催 → モニター募集	● 開催	● 開催・施設見学	● 開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市政モニター会議の開催（年4回、うち1回施設見学）</li> <li>・ 市政モニター制度の充実・強化を検討</li> <li>・ モニター通信回答3件</li> </ul>
	評価	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等				
実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li style="border: 1px solid black; padding: 2px;">②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市政モニターからの意見等に対して、速やかな回答、対応、公表をするように努める。</li> <li>・ 市政モニター制度の充実・強化策を検討するとともに、活発な意見交換ができる環境づくりに努める。</li> </ul>			

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画								
<b>戦 略</b>	2 「生産する職員」の育成				<b>方 策</b>	(1)職員として目指すべき方向の提示		
<b>取組事項</b>	①職員を主体にした職員像・行動特性の検討 ②人事管理（育成、採用、昇任・昇格）への活用				<b>所 管 課</b>	行政経営課		
<b>事業の目的</b>	・人材育成基本方針に定める「生産する職員」の「職員像」及び「能力」の具体化				<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「人材育成基本方針・人事評価制度」検討委員会メンバーによる検討</li> <li>・人材育成基本方針での職員像・行動特性等の提示</li> </ul>		
<b>全体計画</b>	平成 24 年度	平成 25 年度			平成 26 年度		平成 27 年度	
	委員会での検討・決定 	人事評価における活用 			継続実施 		継続実施 	
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>			
<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>				
<b>計画</b>	生産する職員の職員像・能力に関する検討		検討 			<ul style="list-style-type: none"> <li>・伊東市として求める職員像の具体化</li> <li>・職員像の実現を目指す「人材育成基本方針」を策定</li> </ul>		
<b>平成 24 年度 実績</b>	人材育成基本方針への反映		人材育成基 					
<b>評価</b>	実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成基本方針等検討委員会を設置し、計 10 回に及ぶ会議を経て、市職員としての「職員像」を明確化し、「人材育成・活用基本指針」を策定した。</li> <li>・今後は、基本指針に沿った研修計画を立て、実施していくことにより、生産する職員を育成していく。</li> </ul>					

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画					実施内容
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
平成25年度 計画・実績	生産する職員の育成に向けた研修	●研修計画立案	研修実施 ●			<ul style="list-style-type: none"> <li>人材育成・活用基本指針に基づき、生産する職員の育成に向けた研修の実施（教え合い塾）</li> <li>職員の適正、能力及び希望を考慮した職員配置の実施</li> </ul>
	人事管理制度による人材育成と活用		●異動希望調書	●10月人事異動 (適正配置)	● 4月人事異動	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>生産する職員の育成に向けた効果的な研修の計画</li> <li>限られた職員による行政運営が可能となるよう適材適所の配置を進める。</li> </ul>		
平成26年度 計画・実績	生産する職員の育成に向けた研修	●研修計画立案	研修実施 ●			<ul style="list-style-type: none"> <li>人材育成・活用基本指針に基づき、生産する職員の育成に向けた研修の実施（未来づくり研修・教え合い塾）</li> <li>職員の適正、能力及び希望を考慮した職員配置の実施</li> </ul>
	人事管理制度による人材育成と活用		●異動希望調書	●10月人事異動 (適正配置)	● 4月人事異動	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>生産する職員の育成に向け、特別研修制度を利用した自学を勧める。</li> <li>限られた職員による行政運営が可能となるよう適材適所の配置を進める。</li> </ul>		
平成27年度 計画・実績	生産する職員の育成に向けた研修	●研修計画立案	研修実施 ●			<ul style="list-style-type: none"> <li>人材育成・活用基本指針に基づき、生産する職員の育成に向けた研修の実施（未来づくり研修）</li> <li>職員の適正、能力及び希望を考慮した職員配置の実施</li> </ul>
	人事管理制度による人材育成と活用		●異動希望調書	●10月人事異動 (適正配置)	● 4月人事異動	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>生産する職員の育成に向け、特別研修制度を利用した自学を勧める。</li> <li>限られた職員による行政運営が可能となるよう適材適所の配置を進める。</li> <li>人材育成・活用基本指針の見直し検討（「女性の職場における活躍を推進する」機会を充実させる等の記載追加）</li> </ul>		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画					
<b>戦 略</b>	2 「生産する職員」の育成			<b>方 策</b>	(2)組織・人事管理・給与制度の体系的整理
<b>取組事項</b>	①人材育成基本方針・職員研修計画の見直し			<b>所 管 課</b>	行政経営課
<b>事業の目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「人材育成基本方針」は平成24年度中に策定</li> <li>・「人材育成基本方針」に基づいた「研修計画」の作成</li> </ul>			<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修後のアンケートにより効果測定を行う。</li> <li>・他市で効果をあげている研修の調査研究</li> </ul>
<b>全体計画</b>	<b>平成24年度</b>	<b>平成25年度</b>		<b>平成26年度</b>	<b>平成27年度</b>
	人材育成基本方針 研修計画の策定 	人材育成期補方針 研修計画に基づき実施 		継続実施 	継続実施 
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>
	<b>実施項目</b>	<b>第1四半期</b>	<b>第2四半期</b>	<b>第3四半期</b>	
<b>平成24年度 計画・実績</b>	人材育成基本方針の策定	委員会の設置 	検討 		決定
	研修計画の企画			次年度研修計画の 	策定
	<b>評価</b> 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・研修の効果測定を行い、実状に合わせた計画を企画する。
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「人材育成基本方針」の策定</li> <li>・当年度の研修内容や予算状況を踏まえ、次年度の研修を企画</li> </ul>				

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画					実施内容
	実施項目	第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期	第 4 四半期	
平成25年度 計画・実績	研修計画の実施	●	研修計画に基づき	実施		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 当年度の研修状況を踏まえ、次年度の研修を企画 (未来づくり研修)</li> </ul>
	研修計画の企画			次年度研修計画の	策定	
	評価	実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li style="border: 1px solid black; padding: 2px;">②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施 <b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 各階層が求める能力を把握し、効果的な研修を企画、実施する。</li> </ul>		
平成26年度 計画・実績	研修計画の実施	●	研修計画に基づき	実施		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 当年度の研修状況を踏まえ、次年度の研修を企画</li> </ul>
	研修計画の企画			次年度研修計画の	策定	
	評価	実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li style="border: 1px solid black; padding: 2px;">②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施 <b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 研修受講生のアンケート結果に基づき、職員の求める研修を企画、実施する。</li> <li>・ 階層別研修の一部を他市との合同で実施することで、経費の削減及び他市職員との交流を図る。</li> </ul>		
平成27年度 計画・実績	研修計画の実施	●	研修計画に基づき	実施		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 当年度の研修状況を踏まえ、次年度の研修を企画</li> <li>・ 熱海市との合同研修を試験的に実施 (熱海市・伊東市各1回実施)</li> </ul>
	研修計画の企画			次年度研修計画の	策定	
	評価	実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li style="border: 1px solid black; padding: 2px;">②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施 <b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 研修受講生のアンケート結果に基づき、職員の求める研修を企画、実施する。</li> <li>・ 今年度試験的に実施した「熱海市・伊東市合同研修」を本格的に拡大実施することで、経費の削減及び他市職員との交流を図り、より効果的な職員研修につなげる。</li> </ul>		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画							
<b>戦 略</b>	2 「生産する職員」の育成			<b>方 策</b>	(2)組織・人事管理・給与制度の体系的整理		
<b>取組事項</b>	②職員育成に重点を置いた勤務評価制度の策定 ④人事評価及び職員意向に基づく異動・配置の更なる適正化			<b>所 管 課</b>	行政経営課		
<b>事業の目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人事評価制度の策定</li> <li>・人事評価制度導入による職員の資質向上（人材育成）</li> <li>・職員の業務に対するモチベーション向上</li> <li>・職員の仕事力アップによる市民サービスの向上</li> </ul>			<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「人材育成基本方針・人事評価制度検討委員会」メンバーによる人事評価制度の策定に向けた検討</li> <li>・人事評価制度の導入、実施、運用</li> </ul>		
<b>全体計画</b>	平成 24 年度		平成 25 年度		平成 26 年度		平成 27 年度
	人事評価制度の検討・策定 →		試行実施（管理職） →		本格実施（管理職） → 試行実施（管理職以外） →		本格実施、運用（管理職） → 本格実施（管理職以外） →
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>		
<b>実施項目</b>	第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期	第 4 四半期			
計画 平成 24 年度 ・ 実績	人事評価制度の検討・策定		制度策定に向けた検討 委員会での検討 →	要綱 制度 評価者 策定 周知 研修 ● ● ●	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人事評価制度の策定に向けた検討、職員への周知</li> <li>・人事評価制度実施要綱の策定に向けた検討、評価者研修の実施</li> </ul>		
評 価	実施 ①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成基本方針等検討委員会において、「人材育成支援システム」を策定できたものの、職員組合との間で導入に向けた合意が得られていない。（管理監督者向けの「部下育成力向上研修」を実施済）</li> <li>・今後は、合意に向けて職員組合との協議を継続し、合意がされ次第、管理職等から試験的に実施していきたい。</li> </ul>				

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画				実施内容	
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期		第4四半期
平成25年度 計画・実績	人材育成支援システム要綱策定		要綱 周知 研修 ● ● ●			<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成支援システム導入に向けた検討、組合との調整</li> </ul>
	同システムの試行実施			管理職等試行実施 ●—————→		
	<b>評価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成支援システム導入に向け、職員組合と継続的に協議を進めてきたが、合意には至らなかった。</li> <li>・早期に導入ができるよう、職員組合と引き続き協議していく。</li> </ul>		
平成26年度 計画・実績	人材育成支援システム要綱策定		要綱 周知 研修 ● ● ●			<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成支援システム導入に向けた検討、組合との調整</li> </ul>
	同システムの試行実施			管理職等試行実施 ●—————→		
	<b>評価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成支援システム導入に向け、職員組合と継続的に協議を進めてきたが、合意には至らなかったため、引き続き協議していく。</li> <li>・職員組合と合意に至り次第、速やかに導入していく。</li> </ul>		
平成27年度 計画・実績	人材育成支援システム試行実施	周知 研修 ● ●	管理職等試行実施 ●—————→			<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成支援システム試行実施にむけた組合との調整及び職員への周知、評価者研修の実施</li> <li>・管理職等における試行実施</li> </ul>
	<b>評価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員労働組合と合意を得た、本庁勤務で、課長補佐職以上の職員を対象とした研修を次年度6月に実施の上、同システムの円滑な導入を図るとともに、次年度以降も、職員からの意向や職員労働組合との継続協議を踏まえつつ、地方公務員法改正の趣旨や人材育成に資する制度設計とするため、随時改善を図る。</li> <li>・評価を計画より遅れているとしているが、平成28年度から平成32年度を取組期間とする新たな伊東市公共経営改革大綱に基づき、引き続き取り組んでいく。</li> </ul>		



## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画					
<b>戦 略</b>	2 「生産する職員」の育成			<b>方 策</b>	(2)組織・人事管理・給与制度の体系的整理
<b>取組事項</b>	③人事評価の導入や社会情勢の変化を反映した適時適切な職員給与の見直し			<b>所 管 課</b>	行政経営課
<b>事業の目的</b>	・職員給与の適正化			<b>目的達成に向けた手段</b>	・給料表及び諸手当の見直し作業
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>	<b>平成 27 年度</b>
	給料表等見直し作業 →	継続実施 →		継続実施 →	継続実施 →
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>
<b>計画 平成 24 年度 実績</b>	<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>
	給料表及び諸手当の見直し		給料表・諸手当の見直し作業 →	条例改正 ●	
<b>評 価</b>			<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b>		
実施	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		未実施	・給料表の見直しに向けて、職員組合と協議を重ねたものの、合意には至らなかった。 ・引き続き、合意ができるよう継続して協議を進め、25年度に給与条例が改正できるよう取り組む。	

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

		年度計画				実施内容	
		実施項目	第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期		第 4 四半期
平成 25 年度	計画	給料表及び諸手当の見直し	給料表見直し作業 ●	● 条例改正		● 新給料表適用	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 給料表の適正化に向けた見直し作業</li> <li>・ 給料表の改正条例を平成 25 年 9 月議会にて可決。平成 26 年 1 月より新給料表を適用</li> <li>・ 管理職手当の定額化</li> </ul>
	実績	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li style="border: 1px solid black; padding: 2px;">②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・ 諸手当の適正化に向けた見直し作業を進めていく。			
平成 26 年度	計画	諸手当の見直し	諸手当見直し作業 ●				<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 諸手当の適正化に向けた見直し作業を実施</li> </ul>
	実績	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li style="border: 1px solid black; padding: 2px;">②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・ 諸手当の適正化に向けた見直し作業を進めていく。			
平成 27 年度	計画	給料表及び諸手当の見直し	給料表及び諸手当見直し作業 ●	● 条例改正		● 条例改正 (新給料表適用)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 給料表の適正化に向けた見直し作業</li> <li>・ 給料表の改正条例を平成 27 年 12 月議会及び平成 28 年 3 月にて可決。平成 28 年 2 月より新給料表を適用</li> </ul>
	実績	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li style="border: 1px solid black; padding: 2px;">②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・ 給料表及び諸手当の適正化に向けた見直し作業を進めていく。			

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画							
<b>戦 略</b>	2 「生産する職員」の育成			<b>方 策</b>	(3)職員の能力開発機会の充実		
<b>取組事項</b>	①市内企業・団体と協力した職員研修の実施 ②知識創造のための外部講師の積極的招へい、自発的研修への支援 ③海外・民間等の研修派遣先の開拓 ④職種間での交流・研修の積極的実施			<b>所 管 課</b>	行政経営課		
<b>事業の目的</b>	従来の研修に加え、新たな研修を通じ「生産する職員」の育成を目指す。			<b>目的達成に向けた手段</b>	・職員の自発的研修機会となるいとう創造塾の開催 ・①～④による多様な研修機会の提供		
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>		<b>平成 27 年度</b>	
	いとう創造塾・教え合い塾の企画	未来協知塾・教え合い塾の開催		継続実施		継続実施	
	● ● ●	● ●		● ●		● ●	
	● ● ●			継続実施・検証		継続実施	
	● ● ●			継続実施		継続実施	
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>		
<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>			
<b>計画・実績</b> 平成 24 年度	いとう創造塾 教え合い塾の 企画立案			検討 ●	決定 →	・「教え合い塾」の企画・立案 ・外部講師の招へい・自発的研修の支援 ・海外・民間への派遣の検討 ・市内企業・団体・異業種間の交流・研修について調査研究	
	異業種との研修 新たな派遣先の 開拓		● ● ●		次年度研修派遣 の確定 →		
<b>評価</b>	● ● ●		● ● ●			<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・「教え合い塾」を定期的で開催し、受講者の要望を取り入れていく。 ・異業種への派遣研修は、今後も調査研究が必要。	
<b>実施</b>	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		未実施				

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

		年度計画				実施内容
		実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	
平成25年度	計画・実績	未来協知塾 教え合い塾の 開催		計画 ●————→	開催	
	異業種との研修 新たな派遣先の 開拓	●————→	派遣先の調査研究			
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li style="border: 1px solid black; padding: 2px;">②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・「教え合い塾」は受講生の評価が高く、継続して実施する中で職員への周知を図っていく。 ・異業種への派遣研修は、引き続き調査・研究を実施していく。		
平成26年度	計画・実績	未来づくり研修 教え合い塾の 開催	未来づくり研修 ●————→	教え合い塾 ●————→	教え合い塾 ●————→	
	異業種との研修 新たな派遣先の 開拓	●————→	派遣先の調査研究			
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li style="border: 1px solid black; padding: 2px;">②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・「未来づくり研修」は受講生の負担が多であったため、短期間で効果的な講義内容の研修を検討する。 ・異業種への派遣研修は、引き続き調査・研究を実施していく。		
平成27年度	計画・実績	未来づくり研修 教え合い塾の 開催			未来づくり研修 ●————→	
	異業種との研修 新たな派遣先の 開拓	●————→	派遣先の調査研究			
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li style="border: 1px solid black; padding: 2px;">②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・未来づくり研修は、昨年度の反省を活かし短期間で効果的な講義内容とすることができたため、今年度の手法を基本として今後の研修内容を検討していく。 ・異業種への派遣研修は、引き続き調査・研究を実施していく。		

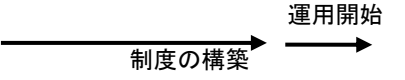
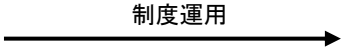
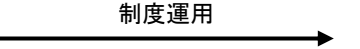
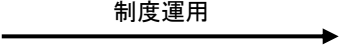
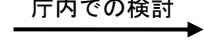
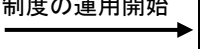
## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦 略</b>	2 「生産する職員」の育成			<b>方 策</b>	(4)若手・女性職員の積極的登用	
<b>取組事項</b>	①政策立案チームの弾力的編成と若手・女性職員の積極的登用 ②職員改革提案制度の充実			<b>所 管 課</b>	行政経営課	
<b>事業の目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・若手職員の政策形成能力の向上や意識啓発</li> <li>・職員の能力開発機会の充実</li> <li>・職員の提案活動の推進により、職員自らが想像力の向上や改革意識の高揚</li> </ul>			<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・若手職員による、部局横断的なプロジェクトチーム（PT）を構成し、迅速な調査・研究及び円滑な処理を行なう。</li> <li>・「私の一改革運動」の実施</li> </ul>	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>		<b>平成 27 年度</b>
	(プロジェクトチームによる検討) 試験的設置・運営 	検証・進化運営 		検証・進化運営 		検証・進化運営 
	(一人一改革運動の実施) 仕組みの検討 	新しい仕組みで募集 検証・実施 		検証・実施 		検証・実施 
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>	
	<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>		
<b>計画・実績</b>	プロジェクトチームの設置	制度の調査・研究 	試験的設置・運営 		検証・改善 	<ul style="list-style-type: none"> <li>・PT制度を調査・研究し試験的に設置・運営。検証・改善を図ったうえで進化運営を行う。</li> <li>・私の一改革運動については、「実施済提案」または「改善・アイデア提案」にて募集。 (提案件数77件、優秀提案3件表彰)</li> </ul>
	一人一改革運動の実施	仕組みの検討 		新しい仕組みで募集 		
	<b>評 価</b>	実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施 <b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> (私の一改革運動) ・改革・改善運動に対する職員への周知・意識付け ・提出件数を増やすための方策の検討		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画				実施内容	
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期		第4四半期
平成25年度 計画・実績	プロジェクトチームの設置	プロジェクトチームを設置			検証・改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ I T O「新公共」プロジェクトチームを設置・運営を行い、検証・改善を図ったうえで進化運営を行う。</li> <li>・ 私の一改革運動については、「1課1提案」及び「新採職員等提案」の募集を実施（提案件数56件、優秀提案3件表彰）</li> </ul>
	一人一改革運動の実施	一人一改革運動の実施			1課1提案運動の実施	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> （私の一改革運動） ・ 改革・改善運動に対する職員への周知・意識付け ・ 提出件数を増やすための方策の検討	
平成26年度 計画・実績	プロジェクトチームの設置	簡素な給付措置プロジェクトチームを設置			検証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 簡素な給付措置プロジェクトチームを設置し、検証・改善を図ったうえで進化運営を行う。</li> <li>・ 私の一改革運動については、「1課1提案」及び「個人・グループ提案」の募集を実施（提案件数43件、優秀提案3件表彰）</li> </ul>
	一人一改革運動の実施	一人一改革運動の実施			1課1提案運動の実施	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> （私の一改革運動） ・ 改革・改善運動に対する職員への周知・意識付け ・ 提出件数を増やすための方策の検討	
平成27年度 計画・実績	プロジェクトチームの設置	プロジェクトチームを設置について検討				<ul style="list-style-type: none"> <li>・ プロジェクトチームの設置について検討</li> <li>・ 私の一改革運動については、「1課1提案」及び「個人・グループ提案」の募集を実施（提案件数67件）、優秀提案3件表彰）</li> </ul>
	一人一改革運動の実施	一人一改革運動の実施			1課1提案運動の実施	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・ 一人一改革運動の提案内容によっては、予算化が必要となる場合があるため、年度早期の実施について検討 ・ 提出件数を増やすための方策の検討	

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画					
<b>戦 略</b>	2 「生産する職員」の育成			<b>方 策</b>	(5)市民意見をサービス向上につなげる制度の構築
<b>取組事項</b>	①庁内LANを活用した意見収集・共有化の仕組みの構築			<b>所 管 課</b>	行政経営課・市長公室課・情報政策課
<b>事業の目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民等の多様な意見を市政に反映する機会の確保</li> <li>・行政運営における公正の確保と透明性の向上</li> <li>・市民との協働による市政の推進</li> </ul>			<b>目的達成に向けた手段</b>	・庁内LAN（全職員閲覧可能な）意見集約フォルダの設置
<b>全体計画</b>	平成 24 年度	平成 25 年度		平成 26 年度	平成 27 年度
					
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>
<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>	
制度構築			制度の構築		・庁内での検討
<b>評 価</b> 実施	未実施		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・庁内での検討は行ったが、制度の構築・運用開始ができなかったため、平成25年度早期にシステムの構築について検討する。 ・システムの構築後、運用するに当たり、各課への十分な周知が必要。		
平成 24 年度 計画・実績	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている				

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画					実施内容
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
平成25年度 計画・実績	制度構築及び運用		システム構築 各課説明 →	システム運用開始	検証	・庁内LANを活用した意見集約システムの検討
	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・システムを構築することができなかったため、再度担当課にて協議し、今後のスケジュールを調整する。		
平成26年度 計画・実績	制度構築及び運用	担当課による協議		システム構築 各課説明	システム運用	・庁内LANを活用した意見集約システムの検討
	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・システムを構築することができなかったため、担当課にて協議し、今後のスケジュールを調整する。		
平成27年度 計画・実績	制度構築及び運用	担当課による協議		システム構築 各課説明	システム運用	・庁内LANを活用した意見集約システムの検討
	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・当該大綱の取組期間において、制度の構築は達成できなかったが、市民から広く意見を聴き、市政に反映することの必要性は認識している。 ・意見を収集する機会として意見箱やE-意見箱等の制度があり、それらによって収集した意見は、基本的に職員に共有されているため、意見収集・共有化について、全く実施できていないわけではないが、より効率的かつ効果的な手法について、引き続き研究していきたい。		



# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦 略</b>	3成長戦略に基づく政策の再編			<b>方 策</b>	(1)成長戦略の策定と推進	
<b>取組事項</b>	①観光基本計画の策定と合わせた観光交流分野の成長戦略の策定・推進			<b>所 管 課</b>	観光課	
<b>事業の目的</b>	・既存の観光を見直し、既存業種の内部改革の促進、推進機関の強化等について、今後の伊東市の新たな観光の方向性を示す。			<b>目的達成に向けた手段</b>	・官民一体となった観光戦略（観光基本計画）の策定・推進	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>		<b>平成 27 年度</b>
	観光基本計画策定に向けた論点整理・検討 →	観光基本計画の策定 →		観光基本計画の推進・検証 →		継続実施 →
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>	
<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>		
<b>計画・実績</b> 平成 24 年度	組織づくり等		組織の立上げ ●	素案の検討開始 → コンサル選定 →	・現基本計画を検証し、戦略指針志向の計画の基本フレームを検討（計画の位置づけ、役割の整理整頓、戦略方針、事業指針の整理などを検討。計画期間は5年を想定）	
	問題点の集約 素案の検討		行政視点での諸問題の集約（論点整理等） →	民間視点での諸問題の集約 →		
<b>評 価</b>	<b>実施</b> ①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・第四次伊東市総合計画との整合性を図る。 ・計画策定にあたりパブリックコメントを募集する。		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

		年度計画				実施内容
		実施項目	第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期	
平成25年度 計画・実績	伊東みらい観光塾	●開催●開催●開催	●開催●開催	●開催		<ul style="list-style-type: none"> <li>・現基本計画を検証し、戦略指針志向の計画の基本フレームを検討（計画の位置づけ、役割の整理整頓、戦略方針、事業指針の整理などを検討。計画期間は5年を想定）</li> <li>・伊東みらい観光塾（H24-H25 計8回開催）、市民懇話会（H24-H25 計5回開催）、推進会議（H25 計1回）での協議、さらにはパブリックコメントを経て、平成26年3月に計画期間を5年とする第2次伊東市観光基本計画を策定</li> </ul>
	伊東市観光基本計画市民懇話会	●開催	●開催 ●開催			
	伊東市観光基本計画推進会議		●開催	●開催		
	計画策定	骨子案作成 → 素案作成	パブリック → 内容調整	取りまとめ	完成	
	評価	実施		未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・策定した第2次観光基本計画について、次年度以降、年度ごとの評価・検証を実施し、公表に向けた取組みを進めていく。	
平成26年度 計画・実績	伊東みらい観光塾	●現事業検証 ●新規事業計画 ●新規事業実施			●新規事業検証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・伊東みらい観光塾を2回開催し、いとう創造大賞での入賞アイデアの実践及び既存のイベント（伊東温泉花笠踊り）を見直した。</li> <li>・サマーレビューを実施し、聖域なき見直しを行うとともに、新規事業の構築を行った。</li> </ul>
		評価	実施		未実施	
平成27年度 計画・実績	伊東みらい観光塾	●現事業検証 ●新規事業計画 ●新規事業実施			実施せず	<ul style="list-style-type: none"> <li>・伊東みらい観光塾は開催しなかったが、サマーレビューを実施することで観光基本計画に基づく既存事業の見直しを行った。</li> </ul>
		評価	実施		未実施	

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦 略</b>	3成長戦略に基づく政策の再編			<b>方 策</b>	(1)成長戦略の策定と推進	
<b>取組事項</b>	①観光基本計画の策定と合わせた観光交流分野の成長戦略の策定・推進 ②新病院等を活用した健康福祉分野の成長戦略の策定・推進 ③コミュニティビジネス等の生活関連分野の成長戦略の策定・推進			<b>所 管 課</b>	行政経営課 (観光交流分野は、観光課所管)	
<b>事業の目的</b>	・成長戦略の策定と推進による地域経済の活性化、地域活力の再生			<b>目的達成に向けた手段</b>	・単独部門では解決しがたい組織横断的な検討を必要とする重要課題に対して、部局横断的なプロジェクトチーム（PT）を構成し、迅速な調査・研究及び円滑な処理を行う。	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>	<b>平成 27 年度</b>	
	(コミュニティビジネス関連) 新しい公共に関するPTにて検討 →	検討結果に基づく施策展開 →		検討結果に基づく施策展開 →	検討結果に基づく施策展開 →	
	(新病院関係)	PTによる検討 →		検討結果に基づく施策展開 →	検討結果に基づく施策展開 →	
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>	
	<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>		<b>第 4 四半期</b>
<b>平成 24 年度 計画・実績</b>	PTによる検討	PT準備 →	PTによる検討 →			・プロジェクトチーム制度の調査・研究
	評 価 実施	未実施		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・本来の担当業務との調整、職場の理解等の理由により、プロジェクトとしての活動への取組みが不十分		
		①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている				

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画				実施内容
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	
平成25年度 計画・実績	PTによる検討	I T O「新公共」プロジェクトチームで検討		検証・改善	・ I T O「新公共」プロジェクトチームの設置・運営について検討
	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 <ul style="list-style-type: none"> <li>・特定の職員へ業務が集中しないよう、業務の適正な業務の配分</li> <li>・本来の担当業務との調整、職場の理解等の理由により、プロジェクトとしての活動への取組みが不十分</li> </ul>	
平成26年度 計画・実績	PTによる検討	●パブリックコメント	●あり方策定・公表		・若手職員によるプロジェクトチームと市民参画による策定委員との協働による、伊東市における市民参画・協働の推進のあり方策定
	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 <ul style="list-style-type: none"> <li>・市民参画・協働の推進のあり方が完成したので、他の分野でのプロジェクトチームの設置について検討する必要がある。</li> </ul>	
平成27年度 計画・実績	PTによる検討	プロジェクトチームの設置・運営について検討			・プロジェクトチームの設置・運営について検討
	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 <ul style="list-style-type: none"> <li>・評価については、計画より遅れているとしているが、重要課題に対して、速やかにプロジェクトチームを設置し対応する必要性は認識しているため、引き続き平成28年度以降についても、プロジェクトチームの設置・運営について検討していく。</li> </ul>	

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦 略</b>	3成長戦略に基づく政策の再編			<b>方 策</b>	(2)観光交流推進機関の強化	
<b>取組事項</b>	①観光交流推進機関の強化に向けた関係団体等の協議・調整の促進 ②観光交流に関わる異業種交流の促進 ③他市町等との広域連携の強化			<b>所 管 課</b>	観光課	
<b>事業の目的</b>	・既存業種の内部改革の促進、推進機関の強化等と新たな観光資源として第1次産業との協働を官民一体となって検討を行い新たな観光の方向性を示す。 ・伊東市加盟の広域連携の各協議会等の効果検証を行い、その存廃も含めたあり方、施策の検討の中で、広域観光の効果的推進を図る。			<b>目的達成に向けた手段</b>	・観光関連団体等との定期的な検討会を実施 ・第1次産業との連携を強化し、地元食材を使用したご当地グルメや郷土料理を創出し、地産地消を推進する。 ・伊豆観光推進協議会や近年では伊豆観光圏や伊豆半島ジオパーク推進協議会など広域連携による観光振興について各組織の事業検証を行い事業が重複するなど無駄がないよう組織の統合を検討していく。	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>	<b>平成 26 年度</b>	<b>平成 27 年度</b>		
	<観光交流機関の強化・異業種交流促進> 観光関連団体との検討会の実施 農漁協との連携(めちゃくちゃ市等) →	継続的实施	継続的实施	継続的实施	継続的实施	
	<広域連携の強化> 事業の実証及び検証 →	広域団体の統廃合の促進	継続的实施	継続的实施		
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>	
	<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>		
<b>平成 24 年度 計画・実績</b>	観光関連団体等との定期的な検討会		●効果検証	●予算調整	●事業調整	・観光関連団体との検討会による事業の検証及び新年度に向けての方向性の協議 ・健康保養地づくり実行委員会・地元グルメ普及事業と連携した伊東市ならではの食事の提供(地元食材を使用した料理をホテル・旅館等に提案) ・伊東市が参加する団体の効果検証の実施及び伊豆半島7市6町首長会議等と連携した広域団体の統廃合等を検討
	異業種交流の促進	新規事業の検討 →		●新年度予算へ反映	●めちゃくちゃ市 出展	
	広域連携の強化		●サマーレビューでの見直し	●新年度予算へ反映		
	<b>評 価</b>	実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>・広域団体の統廃合については、伊豆半島7市6町首長会議で検討している。</li> <li>・観光協会との検討会は回数を増やし調整を図った。</li> <li>・産業課主管の「めちゃ美味グランプリ」のグランプリ商品である地元食材のバーガーをイベントの中で紹介し普及に努めた。</li> </ul>		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

年度計画					実施内容	
実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期		
平成25年度 計画・実績	観光関連団体等との定期的な検討会	●年間計画の確認	●サマーレビューでの見直し 効果検証	●次年度予算調整	●次年度事業調整	<ul style="list-style-type: none"> <li>・観光関連団体との検討会による事業の検証及び新年度に向けての方向性の協議</li> <li>・地元の食材を活かした観光客誘致（めちやくちゃ市、めちや美味グランプリの開催）</li> <li>・伊東市が参加する団体の効果検証の実施及び伊豆半島7市6町首長会議等と連携した広域団体の統廃合等を検討</li> </ul>
	異業種交流の促進	新規事業の検討		●新年度予算へ反映	●めちやくちゃ市出展 ●まくら投げ大会出展	
	広域連携の強化		●サマーレビューでの見直し	●新年度予算へ反映 統廃合		
評価		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等				
実施		未実施		<ul style="list-style-type: none"> <li>・広域団体の統廃合については、伊豆半島7市6町首長会議で検討している。</li> <li>・観光協会との検討会は回数を増やし調整を図った。</li> <li>・地魚のすり身を使ったつみれ汁などをイベントの中で紹介し普及に努めた。</li> </ul>		
①計画以上に進捗している						
②計画どおり進捗している						
③計画より遅れている						
平成26年度 計画・実績	観光関連団体等との定期的な検討会	●年間計画の確認	●サマーレビューでの見直し 効果検証	●次年度予算調整	●次年度事業調整	<ul style="list-style-type: none"> <li>・観光関連団体との検討会による事業の検証及び新年度に向けての方向性の協議</li> <li>・地元の食材を活かした観光客誘致</li> <li>・伊東市が参加する団体の効果検証の実施及び伊豆半島7市6町首長会議等と連携した広域団体の統廃合等を検討（美しい伊豆創造センターの設置が決定された。）</li> </ul>
	異業種交流の促進	新規事業の検討		●新年度予算へ反映	●めちやくちゃ市出展 ●まくら投げ大会出展	
	広域連携の強化		●サマーレビューでの見直し	●新年度予算へ反映 統廃合		
評価		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等				
実施		未実施		<ul style="list-style-type: none"> <li>・広域団体の統廃合については、平成27年4月から「美しい伊豆創造センター」の設立が決定したことから、既存の協議会の統合に向けた調整を進めていく。</li> <li>・観光協会との検討会は、定期的（四半期に一回程度）開催し、調整を図っていく。</li> <li>・地魚のすり身を使ったつみれ汁やはんぺんなどをイベントの中で紹介し普及に努めていく。</li> </ul>		
①計画以上に進捗している						
②計画どおり進捗している						
③計画より遅れている						

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

<b>計画 平成27年度 実績</b>	観光関連団体等との定期的な検討会	●年間計画の確認	●サマーレビューでの見直し 効果検証	●次年度予算調整	●次年度事業調整	<ul style="list-style-type: none"> <li>・観光関連団体（伊東観光協会）との検討会を定期的に行い、事業の検証及び新年度に向けての方向性等について協議を行った。</li> <li>・伊豆・いとう地魚王国地魚-1（ジオワン）グランプリで優勝した富戸コロケについて、その優勝店と連携し、全日本まくら投げ大会 in 伊東温泉にて地元グルメとしてPRを行った。</li> </ul>
	異業種交流の促進	新規事業の検討	●磯遊び体験	●新年度予算へ反映	●めちやくちや市出展 ●まくら投げ大会出展	
	広域連携の強化		●サマーレビューでの見直し	●新年度予算へ反映		
	評価	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b>				
実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・伊東観光協会との検討会を定期的に行い、さらなる連携・調整を図っていく。</li> <li>・鮮魚の新鮮すり身製造販売に取り組むという漁協が開発する地魚のすり身を使った商品（サバ男サンド、つみれ汁、はんぺん）などをイベントの中で紹介し、普及に努めていく。</li> </ul>			

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

## 全体計画

<b>戦 略</b>	3成長戦略に基づく政策の再編	<b>方 策</b>	(3)健康保養地づくり事業の積極的推進
<b>取組事項</b>	①健康保養地づくり計画の積極的推進 ②健康保養地づくりの市民提案・活動の活性化に向けた施策の展開	<b>所 管 課</b>	観光課・健康医療課・生涯学習課
<b>事業の目的</b>	・恵まれた自然や温泉、多様な観光施設などの資源を生かし、市民と行政が連携、協働し、「住む人も訪れる人も元気になるまち」を目標として、市民、観光客の健康増進と市内経済の活性化を目指す。	<b>目的達成に向けた手段</b>	・体験・交流プログラム・メニューの充実 ・市民の健康づくりプログラムの充実 ・効果的な情報発信 ・シンボル事業の実施
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>	<b>平成 26 年度</b>
	実行委員会による実施及び検証	検証に基づく効果的事業の実施	継続的实施
			<b>平成 27 年度</b>
			継続的实施
			4次健康保養地づくり事業計画策定準備
			4次健康保養地づくり事業計画策定

### 年度計画

	実施項目	年度計画				実施内容	
		第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期	第 4 四半期		
平成 24 年度 計画・実績	体験・交流プログラム・メニューの開発・実施	ゆったり・湯めまちウォーク（ガイド付きウォーキング等）の開催				<ul style="list-style-type: none"> <li>・市内健康保養プログラム提供事業者との連携強化</li> <li>・伊豆半島ジオパーク推進協議会との連携事業</li> <li>・情報発信の強化・充実</li> <li>・I T O ドリームツアー（県外の小中学生を招待し市内の小中学校の児童・生徒と体験学習・文化交流）</li> <li>・シンボル事業オレンジビーチマラソンの実施及び規模拡大（フル・ハーフ等）の検討</li> <li>・伊東温泉健康フェスティバル（仮称）の検討</li> <li>・市民向けの健康づくり運動、食育運動の推進（教室・フェスタ、コンテスト等の開催）</li> </ul>	
			I T O ドリームツアーの開催	健康ジオツアーの開催			
		市内健康プログラム提供事業者の調査・発掘					
	市民の健康づくりプログラムの充実	健脳健身教室・健康フェスタ開催	●	●	●		
	効果的な情報発信	健康・体験プログラムのコンテンツ更新					
シンボル事業実施			オレンジビーチマラソン開催 ●	●			
			伊東温泉健康フェスティバル（仮称）の企画・調整				
<b>評 価</b>			<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b>				
実施	①計画以上に進捗している	未実施	別紙参照				
	②計画どおり進捗している						
	③計画より遅れている						



# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

		年度計画				実施内容
		第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
平成25年度 計画・実績	体験・交流プログラム・メニューの開発・実施	ゆったり・湯めまちウォーク（ガイド付きウォーキング等）の開催 <hr/> ITOドリームツアーの開催 医観連携事業の検討 ● 新年度予算へ反映 市内健康プログラム提供事業者の調査・発掘 <hr/> 健康ジオツアーの開催				<ul style="list-style-type: none"> <li>・市内健康保養プログラム提供事業者との連携強化</li> <li>・伊豆半島ジオパーク推進協議会との連携事業</li> <li>・情報発信の強化・充実</li> <li>・ITOドリームツアー（市内の小中学生と県外の小中学生との体験学習・文化交流）</li> <li>・医観連携事業としてモニターツアー（人間ドックとホテル宿泊）を実施し、新たな誘客ツールを開発</li> <li>・シンボル事業オレンジビーチマラソンの実施及び今後の円滑な大会運営やイメージアップにつながるサービスの検討</li> <li>・伊東温泉健康フェスティバル（仮称）の検討</li> <li>・市民向けの健康づくり運動、食育運動の推進（健脳健診教室・健康フェスタ、レシピコンテスト等の開催）</li> </ul>
	市民の健康づくりプログラムの充実	健脳健身教室・健康フェスタ開催 ● 野菜料理レシピコンテスト開催 ● 健康チェックスポット設置 ●				
	効果的な情報発信	健康・体験プログラムのコンテンツ更新				
	シンボル事業実施	オレンジビーチマラソン開催 ● 伊東温泉健康フェスティバル（仮称）の企画・調整				
	評価	実施		未実施		
	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている				別紙参照	
平成26年度 計画・実績	体験・交流プログラム・メニューの開発・実施	伊東自然歴史案内人養成講座 ゆったり・湯めまちウォーク（ガイド付きウォーキング等）の開催 健康ジオツアーの開催 医観連携事業モニターツアーの検討・商品開発 体験・健康プログラム提供事業者の調査・発掘				<ul style="list-style-type: none"> <li>・伊東自然歴史案内人養成講座</li> <li>・ゆったり・湯めまちウォーク事業</li> <li>・伊豆半島ジオパーク推進協議会との連携事業</li> <li>・医観連携事業を検証し、新たな誘客商品を企画・開発</li> <li>・体験・健康プログラム提供事業者との連携強化</li> <li>・市民向けの健康づくり教室（健脳健身教室、水中運動教室、健康フェスタ等）の開催や食育推進活動（食育推進者や団体の育成、レシピコンテスト等）</li> <li>・情報発信の強化・充実</li> <li>・シンボル事業オレンジビーチマラソンの実施及び今後の円滑な大会運営やイメージアップと更なる参加者増加につながるサービスの検討</li> <li>・伊東温泉健康フェスティバル（仮称）の企画・調整</li> </ul>
	市民の健康プログラムの充実	●健脳健身教室	●健康チェックスポット	●健康フェスタ ●レシピコンテスト	●健康づくり教室(水中)	
	効果的な情報発信	健康・体験プログラムのコンテンツ更新				
	シンボル事業実施	オレンジビーチマラソン開催 ● 伊東温泉健康フェスティバル（仮称）の企画・調整				
	評価	実施		未実施		

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	<b>評 価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> 別紙参照	
<b>計画 平成27年度 実績</b>	体験・交流プログラム・メニューの開発・実施	伊東自然歴史案内人養成講座	→	<ul style="list-style-type: none"> <li>・伊東自然歴史案内人養成講座を実施</li> <li>・ゆったり・湯めまちウォーク事業</li> <li>・伊豆半島ジオパーク推進協議会との連携事業</li> <li>・医観連携事業を検証し、新たな誘客商品を企画・開発</li> <li>・第4次伊東市健康保養地づくり事業計画の策定</li> <li>・体験・健康プログラム提供事業者との連携強化</li> <li>・市民向けの健康づくり教室（健脳健身教室、水中運動教室、健康フェスタ等）の開催や食育推進活動（食育推進者や団体の育成、レシピコンテスト等）</li> <li>・情報発信の強化・充実</li> <li>・50回の記念大会にふさわしいシンボル事業オレンジビーチマラソンの実施及び円滑な大会運営</li> </ul>
		ゆったり・湯めまちウォーク（ガイド付きウォーキング等）の開催	→	
		医観連携事業モニターツアーの検討・商品開発	→	
		体験・健康プログラム提供事業者の調査・発掘	→	
		健康・体験プログラムのコンテンツ更新	→	
		第4次伊東市健康保養地づくり事業計画の策定	→	
効果的な情報発信	健康・体験プログラムのコンテンツ更新	→		
市民の健康プログラムの充実	●健脳健身教室	●健康チェックス ポット	●健康フェスタ ●レシピコンテスト	●健康づくり教室 (水中)
シンボル事業実施	オレンジビーチマラソン開催			→
	<b>評 価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> 別紙参照	

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

実施項目		実績		
平成 24 年度 実績	体験・交流プログラム・メニューの開発・実施	評価 実施 <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px; margin-left: 10px;">             ①計画以上に進捗している              ②計画通り進捗している              ③計画より遅れている           </div>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <b>観光課</b> ・実行委員会で管理しているホームページの情報量を増やす。 ・医観連携事業の構築を図る。 ・伊東温泉健康フェスティバル（仮称）の早期実施を図る。 <b>健康医療課</b> ・市民の健康づくりプログラムの充実に関する事業について、参加者が前年より多くみられ、関心が高いと思われる。 ・健康チェックスポット設置では意向調査により設置場所を増やすとともに健康相談を取り入れる等で更なる充実を図っていく。 <b>生涯学習課</b> ・オレンジビーチマラソンは、近年の参加者増に伴い、円滑な大会運営と参加者の安全確保が求められる。大会規模の拡大は、交通事情等から難しい状況である。
	市民の健康づくりプログラムの充実			
	効果的な情報発信			
	シンボル事業実施			
平成 25 年度 実績	体験・交流プログラム・メニューの開発・実施	評価 実施 <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px; margin-left: 10px;">             ①計画以上に進捗している              ②計画通り進捗している              ③計画より遅れている           </div>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <b>観光課</b> ・実行委員会で管理しているホームページの情報量を増やし、アクセス数の向上を図る。 ・医観連携事業として、人間ドックの受診とかかりつけ湯加盟宿への宿泊を組み合わせたモニターツアー（2回）を開催 ・モニターツアーの参加者からもらった意見を踏まえ、医観連携事業として人間ドックと宿泊を結びつけた商品の開発を図る。 ・新たなシンボル事業の早期実施を図る。 <b>健康医療課</b> ・レシピコンテストは、市民に定着してきたが、複雑なレシピが増えているため、簡単に調理できる野菜料理の普及・啓発のため審査の際、考慮していきたい。 ・健康チェックスポット設置については、既設置場所において健康相談を実施した。平成26年度においても健康相談を継続するとともに、職域健康づくりの観点から大型旅館への設置を開始する。 <b>生涯学習課</b> ・オレンジビーチマラソンについては、過去最高の参加者となったが、参加者の安全確保を第一とした抜本的な大会の運営に至っていない。
	市民の健康づくりプログラムの充実			
	効果的な情報発信			
	シンボル事業実施			

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

実施項目		実績		
平成 26 年度 実績	体験・交流プログラム・メニューの開発・実施	評価 実施 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-left: 10px;">                         ①計画以上に進捗している                          ②計画通り進捗している                          ③計画より遅れている                     </div>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <b>観光課</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・伊東自然歴史案内人養成講座については、ガイド付きウォーキングの中心となる案内人を引き続き養成していく。また、養成講座の受講生が減少傾向にあることから、案内人主催の講演会などで受講のPRを実施する。</li> <li>・ゆったり・湯めまちウォークについては、豊富な本市の魅力を知ってもらうため、新たなコースを設定し実施する。</li> <li>・伊豆半島ジオパーク伊東ビジターセンターが平成27年3月22日にプレオープンしたことから、ビジターセンターを活用した健康ジオツアーを実施する。</li> <li>・モニターツアーの参加者からもらった意見を踏まえ、医観連携事業として人間ドックと宿泊を結びつけた商品の開発を図る。</li> <li>・体験・健康プログラム提供事業者の調査・発掘を行い、実行委員会で管理しているホームページの内容を充実し、アクセス数の向上を図る。</li> <li>・医観連携事業として、平成25年度に実施したモニターツアーの内容を踏まえ、人間ドックと宿泊を結びつけた商品の開発を図る。</li> <li>・本市の資源と健康を繋げた新たなシンボル事業の早期実施を図る。</li> </ul>
	市民の健康づくりプログラムの充実			
	効果的な情報発信			
	シンボル事業実施			<b>健康医療課</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・健康フェスタは市民に定着し、参加者も増加しているが、さらに市民の健康に寄与できるような実施内容を検討する。</li> <li>・健康チェックスポット設置については、大型旅館及び金融機関支店に血圧計を設置し、既設置場所において健康相談を実施した。血圧測定の機会を提供し、設置場所において健康相談を実施することで、健康意識の向上を図っていく。</li> </ul>
			<b>生涯学習課</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・オレンジビーチマラソンの円滑な大会運営の一つとしてゼッケンの事前発送を実施した。これにより、当日受付をなくし、参加者が時間をかけてゼッケンを受け取る負担がなくなった。</li> <li>また、参加者人数を制限することにより、参加者が走りやすい環境を構築した。</li> </ul>	

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

	実施項目	実績		
平成 27 年度 実績	体験・交流プログラム・メニューの開発・実施	<b>評価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画通り進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <b>観光課</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・伊東自然歴史案内人養成講座については、ガイド付きウォーキングの中心となる案内人を引き続き養成していく。</li> <li>・ゆったり・湯めまちウォークについては、豊富な本市の魅力を知ってもらうため、新たなコースを設定し実施する。</li> <li>・伊豆半島ジオパーク伊東ビジターセンターを起点とした健康ジオツアーを検討していく。</li> <li>・体験・健康プログラム提供事業者の調査・発掘を行い、実行委員会で管理しているホームページの内容を充実し、アクセス数の向上を図る。</li> <li>・医観連携事業として、人間ドックと宿泊を結びつけたツアーの商品化を図る。</li> <li>・シンボル事業をはじめ、取組が遅れている事業もあるため評価を③計画より遅れているとしているが、それらについては、平成 27 年度に策定した第 4 次伊東市健康保養地づくり事業計画に基づき、引き続き進捗を図っていく。</li> </ul>
	効果的な情報発信			
	市民の健康プログラムの充実	<b>評価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画通り進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>健康医療課</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・健康フェスタについては、実施内容を見直し、歯科事業として「健康 COME 噛むコーナー」・子どもが参加できる「こども遊び広場」・県理学療法士会伊豆支部協力による「転ばない体づくり・リハビリ・痛み相談」を新たに実施し好評を得た。次年度も市民の健康推進のキャンペーンとなるようなテーマを掲げ、実施内容の充実を図りたい。</li> <li>・健康チェックスポット設置については、スーパーや商業施設、観光施設に血圧計を設置し、既設置場所において健康相談を実施した。今後は、健康相談の更なる充実を図っていきたい。</li> </ul>
シンボル事業実施	<b>評価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画通り進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>生涯学習課</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・第 50 回の記念大会をタ刊フジとの共催とし、首都圏への情報発信等を積極的に行うとともに、協賛団体を募る新たな運営方法により大会を実施し、ゲストラナーの招聘、地元企業による参加者へのみかんやとん汁の無料配布等、50 回の記念大会にふさわしいものとした。</li> <li>・135号バイパス全4車線を使用し、5km、10kmのコース変更をしたことにより、参加者の安全性の確保に一定の基準を満たしたと考えられる。</li> <li>・例年日曜日に大会を実施してきたが、土曜日開催を望む声もあることから、コース沿線の住民、業者等の関係者と調整し、開催曜日を検討していく。</li> </ul>	

※評価については、上表においては所管課ごと評価しているが、「伊東市公共経営改革大綱実施状況の3具体的方策別実施状況」においては、総合的に判断し「③計画より遅れている」と評価する。

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦 略</b>	3 成長戦略に基づく政策の再編			<b>方 策</b>	(4) 起業支援・企業誘致の推進	
<b>取組事項</b>	① 市民（企業OB等）の知識・人脈を活用する企業支援、企業誘致の推進 ② 市民アドバイザー登録制度の構築（再掲）			<b>所 管 課</b>	市長公室課、産業課、行政経営課	
<b>事業の目的</b>	・「観光振興」・「健康増進」につながる研修・研究所等を誘致など、交流人口の増大や雇用拡大等が期待できる土地利用状況等を踏まえた施設誘致を図る。			<b>目的達成に向けた手段</b>	・先進事例などの情報収集 ・企業動向、人脈の把握とそれを活かした企業へのアプローチ	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>	<b>平成 27 年度</b>	
	企業動向・企業人脈の把握 	企業動向・企業人脈の把握 人脈等を活かした企業へのアプローチ アドバイザー登録制度の検討 		人脈等を活かした企業へのアプローチ 	継続的实施 	
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>	
<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>		
企業動向・企業人脈の収集把握					・伊東市に関連する企業等（施設・土地を有する企業）へのヒアリング ・先進事例の情報収集、本市に適した企業誘致の検討	
庁内意見調整			● 庁内連絡会議			
<b>評 価</b>	①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている		<b>未実施</b>			<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <b>市長公室課・産業課</b> ・情報収集には努めているものの、本市の状況に合致する企業の情報がない。 ・具体的ビジョンや計画について検討する。 ・毎月実施している商工会議所との打ち合わせの中で、効果的な方策を検討していく。
<b>実 績</b>			<b>平成 24 年度</b>			

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

		年度計画				実施内容
実施項目		第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
平成25年度	計画・実績	企業動向・企業人脈の収集把握				<ul style="list-style-type: none"> <li>伊東市に関連する企業等（施設・土地を有する企業）へのヒアリング</li> <li>先進事例の情報収集、本市に適した企業誘致の検討</li> <li>起業支援方策等について、他自治体の実施状況等を調査</li> <li>起業支援及び空き店舗対策事業を創設（平成26年度から施行）</li> <li>人脈等を活かした企業へのアプローチ</li> <li>アドバイザー登録制度の検討</li> <li>商工会議所と効果的な方策について検討</li> </ul>
	先進自治体の状況調査					
	庁内意見調整事業内容の検討		庁内連絡会議 ●			
	評価		未実施		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <b>市長公室課・産業課</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>先進事例や企業の情報収集に努めるとともに、企業に対し情報提供できる資料作成の検討を行う。</li> <li>起業支援及び空き店舗対策補助金の周知・利用促進に努める。</li> <li>上記補助事業について、商工会議所と連携し情報共有する中で、PDCAサイクルを実践する。</li> </ul>	
平成26年度	計画・実績	企業動向・企業人脈の収集把握				<ul style="list-style-type: none"> <li>伊東市に関連する企業等（施設・土地を有する企業）へのヒアリング</li> <li>先進事例の情報収集、本市に適した企業誘致の検討</li> <li>人脈等を活かした企業へのアプローチ</li> <li>アドバイザー登録制度の検討</li> <li>新設する企業支援及び空き店舗対策事業補助金の周知及び利用促進。</li> <li>上記制度について、商工会議所と情報及び意見交換</li> </ul>
		先進自治体の状況調査				
		庁内意見調整事業内容の検討		庁内連絡会議 ●		
		起業支援制度の周知				
		商工会議所との定例会の実施				
		評価		未実施		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>企業の情報収集に努めるとともに、本市に適した企業の検討をし、企業に対して情報提供できる資料の検討を行う。</li> <li>起業前支援を新たに検討し、起業支援及び空き店舗対策事業補助金の利用促進について検討する。</li> </ul>

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

計画・実績 平成27年度	企業動向・企業人脈の収集把握				・伊東市に関連する企業等（施設・土地を有する企業）へのヒアリング ・先進事例の情報収集、本市に適した企業誘致の検討 ・人脈等を活かした企業へのアプローチ ・市有地情報の収集 ・起業支援及び空き店舗対策事業補助金の更なる周知を図り、利用促進を図った。 ・上記制度について、商工会議所と情報及び意見交換を行い、必要に応じて事業の見直し、改善を行った。
	先進自治体の状況調査				
	庁内意見調整事業内容の検討		庁内連絡会議 ●		
	起業支援制度の利用促進				
	商工会議所との定例会の実施				
評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 市長公室課 <ul style="list-style-type: none"> <li>・移住・定住促進の観点から、自然環境が豊かな本市の特性を活かした企業誘致につなげる制度設計を検討する。</li> <li>・不動産業者と連携し、企業立地に適した物件の把握に努める。</li> <li>・評価を計画より遅れているとしているが、企業誘致については平成27年度に策定した「伊東市まち・ひと・しごと創生人口ビジョン・総合戦略」の中で引き続き取り組んでいく。</li> </ul>		
評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 産業課 <ul style="list-style-type: none"> <li>・起業支援及び空き店舗対策事業補助金の継続的な周知</li> <li>・効果的な起業を促進するため、その時勢やニーズに合わせ、事業の見直しを行った。</li> <li>・起業支援については平成27年度に策定した「伊東市まち・ひと・しごと創生人口ビジョン・総合戦略」の中で引き続き取り組んでいく。</li> </ul>		

※評価については、上表においては所管課ごと評価しているが、「伊東市公共経営改革大綱実施状況の3具体的方策別実施状況」においては、総合的に判断し「③計画より遅れている」と評価する。



# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦 略</b>	4 市民満足度と財政健全化の両立を目指す方策の展開			<b>方 策</b>	(1) I T Oシステムの更なる進化	
<b>取組事項</b>	①政策立案・決定に際しての市民ニーズの把握の強化 (市民意識調査、満足度調査、広聴等)			<b>所 管 課</b>	行政経営課・市長公室課	
<b>事業の目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民のニーズを把握し、市民や時代のニーズに合った施策を実施する。</li> <li>・政策立案・決定に際し、市民の声を広く聴き、市民の立場に立った施策を実施する。</li> </ul>			<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民満足度調査の実施</li> <li>・広聴活動の強化</li> <li>・行政におけるマーケティングの活用</li> </ul>	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>	<b>平成 26 年度</b>	<b>平成 27 年度</b>		
	満足度調査の実施 → 活用 → パブリックコメントの構築 → 行政マーケティングの調査・研究 →	満足度調査の実施 → 活用 → パブリックコメントの実施 → 研修等の実施 → 各課において行政マーケティングを活用 →	満足度調査の実施 → 活用 →	満足度調査の実施 → 活用 →		
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>	
<b>平成 24 年度 計画・実績</b>	<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>	
	満足度調査の実施		実施準備 → 実施 →	結果分析 →	予算等への活用 →	
	パブリックコメント制度の実施		制度構築 →		実施 →	
	行政マーケティングの調査			活用に向けた調査・研究 →		
<b>評 価</b>			<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b>			
実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民満足度調査の結果を基に、施策・事業の優先度や新たな課題への取り組み等、市民の意向に沿ったまちづくりを進めていく。</li> <li>・市民へのパブリックコメント（意見公募）制度の周知</li> </ul>		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

		年度計画				実施内容
		第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
平成25年度 計画・実績	満足度調査の実施	実施準備 → 実施		結果分析	予算等への活用	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民満足度調査を行い、市民のニーズや施策への評価を把握するとともに、調査結果を予算編成等に活用（市民回答数672人）</li> <li>・平成25年1月から始めたパブリックコメントの制度周知方策を検討し、政策立案等に際し、より一層市民の声を反映（案件数7件、市民意見151件）</li> </ul>
	パブリックコメント制度の実施	実施・周知方策の検討 →				
	行政マーケティングの調査	調査・研究 →		研修の実施検討 →		
	評価	実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施 <b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市民満足度調査については、回答率が33.6%と低かったため、質問内容や実施期間等の検討を行い、回答率の向上に努める。また、分析結果を新年度予算の編成に活用するため、第2四半期の早い時期に実施する。</li> <li>・市民へのパブリックコメント制度の周知</li> </ul>		
平成26年度 計画・実績	満足度調査の実施	実施準備 → 実施		結果分析	新年度予算等への活用	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民満足度調査を行い、市民のニーズや施策への評価を把握するとともに、調査結果を施策の実施に活用した。（市民回答数696人）</li> <li>・パブリックコメントを引き続き実施し、政策立案等に際し、より一層市民の声を反映させた。（案件数16件、市民意見73件）</li> </ul>
	パブリックコメント制度の実施	実施・周知方策の検討 →				
	行政マーケティングの調査	調査・研究 →				
	評価	実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施 <b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市民満足度調査については、回答率が34.8%と低かったため、勧奨通知を行う等により、回答率の向上に努める。また、26年度は11月から12月にかけて実施したが、分析結果を新年度予算に反映させるため、第2四半期に実施する。</li> <li>・市民へのパブリックコメント制度の周知</li> </ul>		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

		年度計画				実施内容
		実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	
計画 ・ 実績  平成 27 年度	満足度調査の実施	実施準備	実施	結果分析	新年度予算等への活用	・市民満足度調査を行い、市民のニーズや施策への評価を把握するとともに、調査結果を施策の実施や新年度予算の編成に活用した。 （市民回答数966人） ・パブリックコメントを引き続き実施し、政策立案等に際し、より一層市民の声を反映させた。（案件数13件、市民意見76件）
	パブリックコメント制度の実施	実施・周知方策の検討				
	評価	実施		未実施		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等
		①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		・市民満足度調査については、勧奨通知を行ったことで回答率が48.3%と若干向上したため、引き続き回答率の向上に努める。 ・パブリックコメント制度については、市民への更なる周知を図っていく。		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦 略</b>	4 市民満足度と財政健全化の両立を目指す方策の展開			<b>方 策</b>	(1) I T O システムの更なる進化	
<b>取組事項</b>	② 長期的視野での政策仕分けの強化（戦略会議での検討強化、有識者の活用等）			<b>所 管 課</b>	行政経営課	
<b>事業の目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 限られた人的、財的資源を最大限活用し、多種多様な行政ニーズに対応</li> <li>・ 効率的かつ効果的な行政運営の推進</li> </ul>			<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ サマーレビューによる事務事業の集中見直し</li> <li>・ 戦略事業会議での長期的視点での事業仕分けの実施</li> <li>・ 行政改革懇談会の助言の活用</li> </ul>	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>		<b>平成 27 年度</b>
	サマーレビューによる仕分け 	サマーレビューによる仕分け 		サマーレビューによる仕分け 		サマーレビューによる仕分け 
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>	
<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>		
サマーレビューの実施	部長方針 	担当課・副市長 ヒアリング 	戦略事業会議 	予算査定 	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ サマーレビューによる事務事業の集中見直しを実施</li> <li>・ 戦略事業会議での長期的視点での事業仕分けの実施</li> <li>・ 行政改革懇談会（2回）の助言の活用</li> </ul>	
懇談会の開催		開催 	助言のサマーレビューへの活用 			
<b>評 価</b>	① 計画以上に進捗している ② 計画どおり進捗している ③ 計画より遅れている		<b>未実施</b> <b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> （サマーレビュー） <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員の意識改革（目標管理・コスト意識等）・改善意欲の向上及びPDCAサイクルの周知</li> <li>・ 課内での情報共有化による共通認識の中での見直し・再構築の実施</li> </ul>			
<b>平成 24 年度 計画・実績</b>						

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画					実施内容
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
平成25年度 計画・実績	サマーレビューの実施	部長指示 →	担当課・副市長 ヒアリング →	戦略事業会議 →	予算査定 →	<ul style="list-style-type: none"> <li>・サマーレビューによる事務事業の集中見直しを実施し、見直しにより生じる資源（ヒト・モノ・カネ）を、“未来協知”の実現に向けた重要事業に投入「選択と集中」</li> <li>・行政改革懇談会（2回）の助言を活用</li> </ul>
	懇談会の開催		開催 →	助言のサマーレビューへの活用 →	開催 →	
	評価実施	未実施		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等		
平成26年度 計画・実績	サマーレビューの実施	部長指示 →	担当課・副市長 ヒアリング →	戦略事業会議 →	予算査定 →	<ul style="list-style-type: none"> <li>・サマーレビューによる事務事業の集中見直しを実施（重点テーマの設定）</li> <li>・行政改革懇談会委員の募集及び助言を活用</li> </ul>
	懇談会の開催			募集・開催 →	開催 →	
	評価実施	未実施		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等		
平成27年度 計画・実績	サマーレビューの実施	部長指示 →	担当課・副市長 ヒアリング →	戦略事業会議 →	予算査定 →	<ul style="list-style-type: none"> <li>・サマーレビューによる事務事業の集中見直しを実施（重点テーマの設定）</li> <li>・行政改革懇談会から、行政改革に関する提言をいただき、新たな公共経営改革大綱策定の際に活用。</li> <li>・平成32年度までを期限とする新たな伊東市公共経営改革大綱を策定した。</li> </ul>
	懇談会の開催	●開催 →	●開催 ●開催 ●提言 →		●開催 →	
	評価実施	未実施		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等		

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦 略</b>	4 市民満足度と財政健全化の両立を目指す方策の展開			<b>方 策</b>	(2)職員定数の適正化	
<b>取組事項</b>	①業務効率化、民間への業務移管等の推進による職員定数の削減 ②任用替え・職種間交流・技術職の計画的採用等による職員の適正配置の推進			<b>所 管 課</b>	行政経営課	
<b>事業の目的</b>	・職員数の適正化（大綱に示した 709 人以下を目標） ・職員を適材適所に配置することにより効果的で効率的な行政運営の実現			<b>目的達成に向けた手段</b>	・新定員適正化計画の策定 ・職種変更制度の実施（事前にアンケートを実施し、職種変更の希望者を把握）	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>	<b>平成 27 年度</b>	
	<b>【職員定数適正化】</b> 計画策定作業 	計画の実施 		計画の実施 	計画の実施 	
	<b>【職種変更】</b> 職種変更制度実施 （審査委員会設置、試験等） 	職種変更制度実施 （訓練実施・配属、試験） 		職種変更制度実施 （訓練実施・配属、試験） 	職種変更制度実施 （訓練実施・配属、試験） 	
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>	
	<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>		<b>第 4 四半期</b>
<b>計画・実績</b> 平成 24 年度	新定員適正化計画の策定		計画策定作業 		● 計画決定	<ul style="list-style-type: none"> <li>新定員適正化計画の策定作業</li> <li>職種変更制度の実施（審査委員会の設置、アンケート調査、募集、試験、合否決定）</li> </ul>
	職種変更制度の実施	● 審査委員会設置		● 募集 申込み	● 試験 合否決定	
	評価	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・平成 28 年度までに職員数を 709 人とする計画を策定し、達成に向けて適材適所の職員配置をはじめ、組織の活性化を進めていく。 ・職種変更制度については、職種変更試験に 4 人が合格し、25 年 4 月 1 日から職種変更訓練を実施している。今後も、制度の積極的な活用が図れるよう運用していきたい。		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画					実施内容
	実施項目	第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期	第 4 四半期	
平成25年度 計画・実績	新定員適正化計画の実施		定員適正化に向け	た計画の実施	→	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定員 709 人に向けて、計画を着実に実施</li> <li>・職種変更制度の継続実施（委員会開催、募集・試験・合否決定）</li> </ul>
	職種変更制度の実施	職種変更訓練		●正式配属 ●委員会開催 ●募集・試験 ●合否	→ ● ● ●合否	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・平成 26 年度の職員数は 728 人で、平成 25 年度と比較し△5 人となった。今後も 709 人に向けて、計画を着実に実施していく。 ・平成 25 年度において、職種変更試験に 5 人が合格し、平成 26 年 4 月 1 日から職種変更訓練を実施予定。今後も引き続き制度を活用し、効率的な行政運営を推進していく。		
平成26年度 計画・実績	新定員適正化計画の実施		定員適正化に向け	た計画の実施	→	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定員 709 人に向けて、計画を着実に実施</li> <li>・職種変更制度の継続実施（委員会開催、募集・試験・合否決定）</li> </ul>
	職種変更制度の実施	職種変更訓練		●正式配属 ●委員会開催 ●募集・試験 ●合否	→ ● ● ●合否	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・平成 27 年度の職員数は 717 人で、平成 26 年度と比較し△11 人となった。今後も 709 人に向けて、計画を着実に実施していく。 ・平成 26 年度において、職種変更試験に 4 人が合格し、平成 27 年 4 月 1 日から職種変更訓練を実施予定。当該制度が 3 年を迎え、これまでは技能労務職から事務職への任用替えを実施してきたが、今後は募集職種の検討等をした上で継続実施していく。		
平成27年度 計画・実績	新定員適正化計画の実施		定員適正化に向け	た計画の実施	→	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定員 709 人の目標を達成</li> <li>・限られた職員で効率的な行政運営が可能となる職員配置の観点で募集職種の検討等をした上で、職種変更制度の実施について検討した結果、平成 27 年度の実施については、見送ることとした。</li> </ul>
	職種変更制度の実施	職種変更訓練		●正式配属 ●委員会開催	→ ● ● ●合否	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・新たな職員定数計画として、職員数を伊東市公共経営改革大綱に示された平成 32 年度当初までに 570 人に向けて着実に計画を実施していく。		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画					
<b>戦 略</b>	4 市民満足度と財政健全化の両立を目指す方策の展開			<b>方 策</b>	(2) 職員定数の適正化
<b>取組事項</b>	③ 消防救急広域化の推進			<b>所 管 課</b>	企画指令課
<b>事業の目的</b>	<b>【住民サービスの向上】</b> ・ 消防力の基準に基づく現場体制の充実強化 ・ 指揮命令の一元化による効率的な部隊運用 <b>【財政・組織面の拡大】</b> ・ 消防体制の基盤の強化			<b>目的達成に向けた手段</b>	・ 駿東伊豆地区 5 市 7 町による広域化の実現→H24.6 に 4 市 3 町に変更 (管理部門・指令部門の統合による現場要員の強化) (高度・高価な資機材整備、人材育成による専門性の向上) ・ 消防指令業務の共同運用及び統合 (指揮命令や情報共有を一元化し効率的な消防体制を構築)
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>	<b>平成 27 年度</b>
	調整項目の抽出及び協議	法定協議会移行準備		法定協議会発足 ・ 広域消防運営計画の策定 ・ 組合規約(案)、条例(案)等作成	各市町議会における広域化の議決
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>
<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>	
平成 24 年度 計画・実績	調整項目抽出及び協議	検討内容・方針の決定		協議・調整	・ 調整項目を抽出し、ワーキンググループによる内容の検討・方針を決定。 ・ 方針に従い調整項目の検討結果(素案)を作成 ・ 5 市 7 町による広域化から 4 市 3 町による広域化に変更となった。
	<b>評 価</b> 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画通り進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・ 広域化協議が進展しないため、平成 25 年度当初に沼津市、伊東市、伊豆市から一般行政職員を事務局に派遣し、早期に法定協議会設立を目指す。 ・ 消防救急デジタル無線の構築及び通信指令施設の統合を行うため、消防通信指令事務協議会を設立し事務執行を行う。		



## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

		年度計画				実施内容
		実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	
平成25年度 計画・実績	消防救急広域化協議会		広域化法定協議会設立準備・協議調整		法定協議会設立・広域消防運営計画	<ul style="list-style-type: none"> <li>・幹事会及び専門部会等により広域化法定協議会設立に向けた調整項目の協議</li> <li>・広域化の法定協議会設立後は広域消防運営計画を作成</li> <li>・デジタル無線整備及び通信指令施設整備に向けた事務協議会の設立</li> <li>・事務協議会による整備費用の予算案作成</li> </ul>
	消防通信指令事務協議会	事務協議会設立		デジタル無線及び指令施設整備の予算案作成		
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画通り進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成25年度法定協議会が発足し、更に協議を加速させるため、伊豆の国市、函南町、東伊豆町、清水町から一般行政職員を事務局に派遣する。</li> <li>・平成26年度中旬から平成27年度にかけて、消防救急デジタル無線、高機能消防通信指令センター（機器）、消防通信指令センター（庁舎）の整備が始まる。</li> </ul>	
平成26年度 計画・実績	消防救急広域化協議会		調整項目の協議、広域消防運営計画の作成、組合規約（案）の作成			<ul style="list-style-type: none"> <li>・幹事会及び専門部会等による具体的な調整項目の協議</li> <li>・広域消防運営計画の作成及び組合規約（案）等の作成</li> <li>・指令施設及び消防通信指令センター庁舎の実施設計、消防通信指令センター庁舎改修工事</li> <li>・消防救急デジタル無線整備工事</li> </ul>
	消防通信指令事務協議会		消防通信指令センター整備等の実施設計	消防通信指令センター庁舎改修・指令施設整備		
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画通り進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成27年3月に構成市町の議会で議決が得られたため、平成28年4月の駿東伊豆消防本部運用開始に向け、調整項目の詳細な協議を早急に実施するとともに、内部情報システムの構築を進める。</li> <li>・消防通信指令センターの統合に向け、操作研修等による通信員の養成や住民基本データの取扱いについて協議を実施する。</li> </ul>	
平成27年度 計画・実績	消防救急広域化協議会	一部事務組合設立許可		更に詳細な調整	協議会解散	<ul style="list-style-type: none"> <li>・幹事会及び専門部会において、更に詳細な調整項目の協議を進め、消防の広域化の準備が完了した。</li> <li>・消防通信指令センター、デジタル無線設備の整備が完了した。</li> </ul>
	消防通信指令事務協議会		消防通信指令センター、デジタル無線の整備		協議会解散 共同通信指令センター運用	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画通り進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成28年1月28日、駿東伊豆地区消防指令センターの運用を開始した。</li> <li>・平成28年4月1日、駿東伊豆消防組合が発足し、消防の広域化がスタート予定。</li> </ul>	

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画				
<b>戦 略</b>	4 市民満足度と財政健全化の両立を目指す方策の展開		<b>方 策</b>	(4)民間への業務移管の推進
<b>取組事項</b>	①民間移管業務の更なる検討、市民提案型の公共サービス民営化制度の構築 ②窓口業務の委託化に向けた検討・推進 ③清掃業務（ゴミ収集業務）委託化に向けた検討・推進 ④斎場管理業務の指定管理制度移行に向けた検討・推進		<b>所 管 課</b>	行政経営課・建築住宅課・市民課・環境課・幼児教育課
<b>事業の目的</b>	行政が担ってきた業務を民間の知恵とアイデアでより良い物にした上で、委託・民営化することにより、質の高いサービスを提供するとともに、行政のスリム化、効率化を図る。		<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・サマーレビューにより、公の施設の管理、日常業務の民間委託化の可能性を検討し、方向性を決定する。</li> <li>・特定分野（市民課窓口、清掃業務、斎場業務）については、集中的検討を実施</li> </ul>
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>	<b>平成 26 年度</b>	<b>平成 27 年度</b>
	(民間委託の推進) サマーレビュー等での検討 市民提案型民営化制度の検討 	サマーレビューでの検討 制度設計 	継続的实施 モデル的实施 	
	(窓口業務) 方向性（民営化等）の検討 	方向性に基づく実施 	継続的实施 	継続的实施 
	(清掃（ゴミ収集）業務) 収集方法、収集体制に関する全体的見直しに関する検討・モデル実施等 			<ul style="list-style-type: none"> <li>●収集方法、体制の変更</li> <li>●委託（対島地区）実施</li> </ul>
	(斎場業務) より効率的な委託化の可能性の検討 	より効率的な委託化の可能性の検討 	指定管理移行予定 	

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

		年度計画				実施内容
		第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
計画・実績 平成24年度	①民間委託推進 ・サマーレビューでの検討 (行政経営課)	(部長方針)	サマーレビューによる検討 (副市長ヒアリング)	(戦略事業会議)	予算査定	・サマーレビュー(事務事業の見直し)の中で検討を実施
	・市民提案型民営化制度構築 (行政経営課)		事例等の情報収集	制度構築に向けた方向性の検討		・先進事例等の情報収集・調査研究 ・制度構築に向けた方向性の検討
	②窓口業務の委託化の検討 (市民課)		あり方の検討		方向性の検証	・事務の効率化、市民サービスの向上・維持の観点から窓口業務のあり方を検討 ・他市の導入事例、費用対効果、民間事業者の提案等を検証
	③清掃業務の委託化の検討 (環境課)	委託化に向けた検討				・27年4月の環境美化センター、リサイクル施設の供用開始を目的に、委託化を含めた収集体制を構築するための方向性を検討。 ・清掃業務職員の意向を確認しながら、任用替えの実施
	④斎場業務の委託化の検討 (市民課)		より効率的な委託化の可能性の検討			・他市の状況を調査・研究し、指定管理を含めたより効率的な委託化の可能性を検討
	⑤その他 ・住宅使用料徴収業務の委託化 (建築住宅課)		滞納者実態調査			・民間業務委託へ向けた基礎資料となる住宅使用料滞納者の実態(滞納額・支払方法・滞納解消意欲等)をデータ化
	⑤その他 ・保育園の民営委託 (幼児教育課)		民営化実績検証、保育制度等の調査・研究			・幼稚園・保育園の再配置等の検討の中で、保育園の民営化について検討 (24年度：実績の検証、保育制度・施設整備等の調査・研究)
評価				次年度に向けた課題・改善点・修正事項等		
実施		①計画以上に進捗している	未実施	別紙を参照		
		②計画どおり進捗している				
		③計画より遅れている				

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画				実施内容	
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期		第4四半期
計画・実績 平成25年度	①民間委託推進 ・サマーレビューでの検討 (行政経営課)	サマーレビューによる検討 (部長指示) (担当者・副市長ヒア) (戦略事業会議)			予算査定	・サマーレビュー(事務事業の見直し)の中で検討を実施
	・市民提案型民営化制度構築 (行政経営課)	他市の動向・先進事例等の情報収集			制度構築に向けた方向性の検討	・他市の動向・先進事例等の情報収集を行い、調査研究 ・先進事例等の調査・研究の結果を踏まえ、成果・課題等を整理し、制度構築に向けた方向性を検討
	②窓口業務の委託化の検討 (市民課)	方向性の検討				・事務の効率化、市民サービスの向上の観点から窓口業務の改善と方向性の検討 ・他市の導入事例、費用対効果、民間事業者の提案等を引き続き検証
	③清掃業務の委託化の検討 (環境課)	委託化の検討		●戦略会議で報告		・清掃業務職員に対して継続した職種変更希望調査や希望者の職種変更試験を実施 ・上記結果に伴い、任用替えの人数による委託収集圏域や収集ルートまでを含め、継続して検討
	④斎場業務の委託化の検討 (市民課)	より効率的な委託化の可能性の検討				・サービス向上と経費面での効果がより図られる管理方法を指定管理を含めて検討(指定管理者導入状況を調査)
	⑤その他 ・住宅使用料徴収業務の委託化 (建築住宅課)	民間活用を検討している市町の検索	民間活用を検討している市町の検索	民間活用を検討している市町へのヒアリング	民間活用を検討している市町へのヒアリング	・市営住宅使用料の滞納整理業務に留まらず、市営住宅管理全般についても民間活用の有効性を検討
	⑤その他 ・保育園の民営委託 (幼児教育課)	幼稚園統廃合の検討				・幼稚園の統廃合を検討し、幼稚園・保育園の再配置等の検討の中で、保育園の民営化について検討 (25年度：保育制度・施設整備等の調査・研究)
<b>評価</b> 実施		①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 別紙参照		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

		年度計画				実施内容
		第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
計画 平成26年度 実績	①民間委託推進 ・サマーレビューでの検討 (行政経営課)	サマーレビューによる検討 (部長指示) → (担当者・副市長ヒア) → (戦略事業会議)			予算査定	・サマーレビュー(事務事業の見直し)の中で検討を実施
	・市民提案型民営化制度構築 (行政経営課)	モデル事業の検討(提案者・担当課と協議)			モデル事業の審査・予算化	・モデル事業の実施に向け提案者及び担当課と協議
	②窓口業務の委託化の検討 (市民課)	方向性検討	委託導入事例の検証			・事務の効率化、市民サービスの向上の観点から窓口業務の改善と方向性の検討 ・他市の導入事例、費用対効果、民間事業者の提案等を引き続き検
	③清掃業務の委託化の検討 (環境課)	委託化の検討	●戦略会議で報告			・清掃業務職員に対して継続した職種変更希望の相談対応 ・職種変更試験を継続して実施 ・任用替え等で減員となった人数による費用対効果を検証しながら一部民間委託を継続して検討
	④斎場業務の委託化の検討 (市民課)	より効率的な委託化の可能性の検討				・サービス向上と経費面での効果がより図られる管理方法を指定管理を含めて検討(指定管理者導入状況を調査)
	⑤その他 住宅管理運営業務の委託化 (建築住宅課)	民間委託移行に向けた入居者台帳等のデータ化			民間委託実施計画	・静岡県住宅供給公社が県内市町の公営住宅管理受託の検討 ・上記公社を含め民間委託移行作業に必要な市営住宅のデータ化及びデータ整理
	⑤その他 ・保育園の民営委託 (幼児教育課)	調査・検討				・富士見保育園の民営化について、調査・検討 (26年度:幼稚園との統廃合検討、土地・施設整備費用の算出、さくら保育園の移転等の検討)
評価		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等				
実施		①計画以上に進捗している	未実施	別紙参照		
実施		②計画どおり進捗している				
実施		③計画より遅れている				

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

		年度計画				実施内容
		第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
計画 ・ 実績 平成27年度	①民間委託推進 ・サマーレビューでの検討 (行政経営課)	サマーレビューによる検討 (部長指示) → (担当者・副市長ヒア) → (戦略事業会議)			予算査定	・サマーレビュー(事務事業の見直し)の中で検討を実施
	・市民提案型民営化制度構築 (行政経営課)	他市の動向・先進事例等の情報収集				・他市の動向・先進事例等の情報収集、調査研究
	②窓口業務の委託化の検討 (市民課)	委託導入事例の検証 民間事業者の提案等の検証		窓口業務体制の方向決定		・他市の導入事例、費用対効果、民間事業者の提案等を引き続き検証した。 ・窓口業務委託の方向性を検討した。
	③清掃業務の委託化の検討 (環境課)	収集体制の変更、構築		一部地域(対島地区)委託化		・対島地区(第5地区)の委託化を実施した。 ・ペットボトルの分別収集を組み入れた、新たな収集体制を構築した。
	④斎場業務の委託化の検討 (市民課)	より効率的な委託化の可能性の検討				・サービス向上と経費面での効果がより図られる管理方法を指定管理者制度を含めて検討した。
	⑤住宅管理運営業務の委託化 (建築住宅課)	民間委託移行に向けた入居者台帳等のデータ化				・静岡県住宅供給公社との公営住宅管理委託業務の協議は滞っているが、新システムへの移行に伴い、住宅管理のデータ化とデータ整理は推進している。
⑤その他 ・保育園の民営委託 (幼児教育課)	調査・検討					・富士見保育園の民営化について、調査・検討の実施。
評価				次年度に向けた課題・改善点・修正事項等		
実施		①計画以上に進捗している	未実施	別紙参照		
実施		②計画どおり進捗している				
実施		③計画より遅れている				

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

	実施項目	評価	実績
平成24年度 実績	①民間委託推進 ・サマーレビューでの検討 (行政経営課)  ・市民提案型民営化制度構築 (行政経営課)	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画通り進捗している ③計画より遅れている	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> (サマーレビュー) ・事務事業の見直しの中で委託等調書の様式を一部変更し、集中的に委託化・民営化等の検討を実施する。
	②窓口業務の委託化の検討 (市民課)	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画通り進捗している ③計画より遅れている	・数社に依頼した委託の見積について検証を行ったが、費用面において現状より効果的なものはなかったため、方向性について引き続き検討が必要
	③清掃業務の委託化の検討 (環境課)	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画通り進捗している ③計画より遅れている	・清掃業務職員に対して行政経営課をととして職種変更希望調査を実施 ・職員の減員による委託収集圏域の検討を実施 ・民間委託による収集と職員による直接収集の人員費・作業システム等の比較検討を実施、引き続き委託に向けた検討を行う。
	④斎場業務の委託化の検討 (市民課)	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画通り進捗している ③計画より遅れている	・数社に依頼した委託の見積について検証を行ったが、費用面において現状より効果的なものはなかったため、方向性について引き続き検討が必要。
	⑤その他 ・住宅使用料徴収業務の委託化 (建築住宅課)	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画通り進捗している ③計画より遅れている	・退去未納者データを基本に未納整理業務の民間活用を実施または検討をした市町を検索し、ヒアリングを行い、伊東市での有効性を見極める。
	⑤その他 ・保育園の民営委託 (幼児教育課)	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画通り進捗している ③計画より遅れている	・幼稚園の統廃合を進める中で、幼稚園・保育園の再配置を検討していくことが必要となる。 ・保育園の民営化については、公立保育園と民間保育園が切磋琢磨しあいながら子育て支援を推進していく関係が構築されているため、新たな子ども子育て支援制度を踏まえて引き続き検討していく。

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

	実施項目	評価	実績
平成25年度 実績	①民間委託推進 ・サマーレビューでの検討 （行政経営課）  ・市民提案型民営化制度構築 （行政経営課）	評価 実施 ①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている  未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等  ・（サマーレビュー）事務事業の見直しの中で引き続き検討する。 ・（市民提案型民営化制度）先進事例等の情報収集に努める。
	②窓口業務の委託化の検討 （市民課）	評価 実施 ①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている  未実施	・他市の委託状況を調査するとともに視察を実施 ・委託職員が行える業務区分をもとに、市職員が行う業務との実務的なすみわけを明確にする。委託業務内容とそれにかかる人員から費用面での効果を測定する。
	③清掃業務の委託化の検討 （環境課）	評価 実施 ①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている  未実施	・ごみ収集業務の一部民間委託化の検討の中で、収集地区ごとの委託、収集品目ごとの委託化や収集車両1台当たりの委託等々の検討を継続。 ・収集体制の見直しを実施。
	④斎場業務の委託化の検討 （市民課）	評価 実施 ①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている  未実施	・平成24年度の全国の指定管理者導入状況を調査。 ・他自治体で斎場の指定管理者実績のある事業者に見積りを依頼し、費用面での効果測定を行う。
	⑤その他 ・住宅使用料徴収業務の委託化 （建築住宅課）	評価 実施 ①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている  未実施	・市営住宅業務全般について、住宅管理実績を有する県住宅供給公社に対し委託内容等検討を始めた。 ・公営住宅管理の民間委託への移行に伴う準備や膨大な資料データの整理等に係る人員の確保が急務となっている。
	⑤その他 ・保育園の民営委託 （幼児教育課）	評価 実施 ①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている  未実施	・平成26年4月から伊東幼稚園と湯川分園の統合が決定し、伊東幼稚園への統合となる。また、入園数の推移を見極め今後とも幼稚園の統廃合を検討していく。また、民営化を含め子ども・子育て支援新制度の状況を確認しながら保育園・幼稚園の幼保連携型認定こども園への移行を検討する。



## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

	実施項目	評価	実績	実績	
平成26年度 実績	①民間委託推進 ・サマーレビューでの検討 (行政経営課)  ・市民提案型民営化制度構築 (行政経営課)	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・(サマーレビュー) サマーレビューでの協議の結果、ごみ収集業務の一部について、27年度中に民間委託化が実現することとなったが、事務事業の見直しの中で引き続き検討する。 ・(市民提案型民営化制度) 先進事例等の情報収集に努める。
	②窓口業務の委託化の検討 (市民課)	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・他市の導入例、費用対効果、民間事業者の提案等を引き続き検証する。
	③清掃業務の委託化の検討 (環境課)	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・ペットボトルのステーション収集と一部(対島)地区の収集委託事業を円滑に導入するため、効率的・効果的な収集体制を構築するとともに、広報や説明会の開催等により同事業の周知に努める。
	④斎場業務の委託化の検討 (市民課)	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・サービス向上と経費面での効果がより図られる管理方法を指定管理者制度を含めて検討する。
	⑤その他 ・住宅使用料徴収業務の委託化 (建築住宅課)	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・市営住宅管理業務の民間委託への移行に伴う具体的な移管業務への取り組みや、新電算システムへの市営住宅の管理データの移管業務や整理業務の人員が不足している。
	⑤その他 ・保育園の民営委託 (幼児教育課)	評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・富士見保育園の民営化については、園舎建設から27年が経過し、民営化においては改築する必要があり、併せて土地の使用について玖須美財産区との協議が必要となる。さくら保育園の移転についても検討を行う必要がある。





## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

平成24年度	計画・実績	PT（プロジェクトチーム）						
		評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 <ul style="list-style-type: none"> <li>・当初の計画では、「教育施設の適正配置」と「学校給食のあり方検討」の2つのテーマを合わせた検討を進める予定であったが、小学校給食においては「教育施設の適正配置」と一線を画した形で学校給食運営計画を策定した。</li> <li>・2つのテーマのうち「学校給食のあり方検討」を先行実施した関係で、本テーマについては、平成24年度の成果として公表できる状況ではないが、児童・生徒数の推計を進めつつ、今後も引き続き、適正配置における想定ケースの組立を進めていく。</li> <li>・伊東市学校給食運営計画では、平成27年度以降の第2ステージにおいて、対島地区での給食センター建設も含め、検討を進めることとしており、今後は、これら給食施設の適正配置とも関連付けた検討を進める必要がある。</li> <li>・学校施設のあり方検討会を開催し、委員から「学校施設の老朽化が進んでいる中で、施設の建替え等を検討してほしい。」という意見が出されたことから、今後は、当該検討会の中でも、統廃合等も含め教育施設の適正配置について検討していく。</li> </ul>				
		年度計画				実施内容		
		実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期		
平成25年度	計画・実績	児童数・生徒数の推計					<ul style="list-style-type: none"> <li>・児童・生徒数の推計を進めつつ、適正配置における想定ケースの組立を進めている。</li> <li>・想定ケースの検討に当たっては、中学校区を基準とし、幼稚園・保育園を含めた上での想定ケースの検討を進めるとともに、適正配置を進める上での基本的な考え方（方針）を整理した。</li> </ul>	
		適正配置の基本方針の検討						
		適正配置の想定ケースの検討						
		学校施設管理のあり方検討会			開催 ●			開催 ●
		評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成26年1月に学校施設管理のあり方検討会を開催。「学校施設の適正配置について」を議題として議論を交わすとともに、本テーマを今後の議題の中心としていくことを確認するなど、今後につながる進展はあったが、検討会は2回開催を計画していたところ1回のみ開催となり、また、想定ケースの具体的な検討までには至らなかったなど、当初の計画より進捗が遅れた。</li> </ul>				

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画					実施内容
	実施項目	第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期	第 4 四半期	
平成 26 年度 実績	適正配置の想定 ケースの検討		市内通学状況調査の実 施 (10~11月) ←→		沼津小中一貫校 視察 (2月) ●	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「文科省が統廃合基準を 58 年ぶりに見直す」旨の新聞報道が H26.5 月に出されたことを受け、上半期は新基準の情報収集に努めた。</li> <li>・新基準の発表が大幅に遅れる情報を得て、先行して通学調査や検討会を開催した。</li> <li>・H27.1月『手引』という名の新基準が発表され、当該内容の分析を急ぐとともに、今後の展開について第 2 回のあり方検討会で意見交換を実施した。</li> </ul>
	学校施設管理の あり方検討会			第 1 回会議 (12月) ●	第 2 回会議 (3月) ●	
	新たな検討組織 の検討		国の新基準に対 する情報収集 ←	国のセミナー 参加 ●	文科省手引 (1月) ● ←→	
	評価 実施	未実施		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 27 年 1 月 27 日に文部科学省が「公立小学校・中学校の適正規模・適正配置等に関する手引」を策定し、新たな検討組織の必要性が示された。その後、3月に開催した学校施設管理のあり方検討会にて、学校施設の適正配置や統廃合を検討する新組織の設立方針は定まったものの、具体的な組織設立まで至らなかったなど、当初の計画よりも進捗が遅れた。</li> <li>・当該手引によると 6 学級である東小・川奈小・富戸小・池小については、「課題があり、学校統合等の適否を速やかに検討する必要がある」とされていることから、早期に新組織を設立し、学校規模の適正化、適正配置等の検討を進めていく。</li> </ul>		
平成 27 年度 実績	新たな検討組織 の検討	← 検討範囲の検討・要綱の制定・推薦依頼 等 →				<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 27 年 1 月 27 日に文部科学省が策定した「公立小学校・中学校の適正規模・適正配置等に関する手引」を基に、学校施設管理のあり方検討会での意見を踏まえつつ、適正配置に向けた新たな組織を立ち上げ、3月 24 日に第 1 回目の会議を開催した。</li> <li>・子どもたちにとって、より望ましい環境を整えるため、新たな検討組織は、幼稚園・保育園を含め、一体的・横断的な検討を図り、市民や地域の実情に応じた魅力・活力ある環境づくりを目指すこととした。</li> </ul>
	学校施設管理の あり方検討会			12 月開催 ●		
	新たな検討組織 の開催				3 月開催 ●	
	適正配置の検討		市民意向調査の実施 ←→		検討の進め方 ←→	
評価 実施	未実施		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 27 年度の早い段階で新たな検討組織を立ち上げるとともに、会議も複数回開催し、検討を深めていく計画であったが、市民意向調査を実施したり、検討対象や検討の進め方についての内部協議に時間を費やす中、年度末に 1 回開催する形となった。</li> <li>・今後は、学校・園において解消した方が良くと思われる問題点や適性化に向けた基本的な方向性などについて、平成 29 年度を目的に教育委員会に対して建議するため、継続的に検討を進めていく。</li> <li>・評価を計画より遅れているとしているが、平成 28 年度から平成 32 年度を取組期間とする新たな伊東市公共経営改革大綱に基づき、引き続き取り組んでいく。</li> </ul>			

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画							
<b>戦 略</b>	4 市民満足度と財政健全化の両立を目指す方策の展開			<b>方 策</b>	(5)長期的視点に立った社会資本の再編・更新		
<b>取組事項</b>	①小学校、中学校、幼稚園、保育園の施設配置及び給食施設等のあり方についての検討、方向性の提示			<b>所管課</b>	教育総務課（教育政策係）		
<b>事業の目的</b>	・児童・生徒の良好な教育環境を確保し、充実した学校教育を実現する。			<b>目的達成に向けた手段</b>	・学校給食のあり方の検討		
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>		<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>		
	・伊東市学校給食の今後の運営方針の決定		・調理場の集約（小学校）の試行 ・栄養士業務の集約の試行		・調理場の集約（小学校）の本格実施 ・栄養士業務の集約の本格実施		
						<b>平成 27 年度</b>	
						・小学校給食における調理場の集約と栄養士業務の集約状況を踏まえ、未実施校における中学校給食実施に向けた検討	
<b>年度計画</b>						<b>実施内容</b>	
<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>			
<b>平成 24 年度 計画・実績</b>	学校給食運営計画の策定	現状把握 ←→	課題抽出 ←→	計画策定 ● 教育委員会			
	具体策（東小共同調理場）の実現			了承 ● 戦略会議	予算計上 ● 3月市議会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・栄養士部会等で学校給食現場における研究を重ね、本市における小学校給食の当面の課題である調理員の減少及び栄養士の減員に対応できる運営体制の確保策として、教育委員会において伊東市学校給食運営計画を策定した。</li> <li>・計画では、平成25年度と平成26年度の2か年において、調理場の集約と栄養士業務の集約を段階的に進め、本市の新たな給食運営に着手するとともに、今後における中学校給食の実施を見据えた体制づくりを目指すこととした。</li> <li>・その具体策として、まず、平成25年度の新規事業に「東小・川奈小学校給食の親子方式による民間委託導入」をサマーレビューや戦略事業会議で提案し、市としての方向性を確認した。</li> </ul>	
	方針に対する関係者との協議	←→ 栄養士部会		給食関係職員 ● ●	委員会協議会 ● ● 市P連各学校 ● ●		
	中学校給食実施に向けた検討	小学校給食の現状を踏まえた実施手段の洗い出し ←→		運営計画に方向性を明記 ●	親子方式による実施に向けた検討 ←→		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

計画 平成24年度 実績	評価 実施 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">                     ①計画以上に進捗している                      ②計画どおり進捗している                      ③計画より遅れている                 </div>	未実施 <p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・当初の計画では、「教育施設の適正配置」と「学校給食のあり方検討」の2つのテーマを合わせた検討を進める予定であったが、小学校給食においては「教育施設の適正配置」と一線を画した形で学校給食運営計画を策定し、2つのテーマのうち「学校給食のあり方検討」を先行実施したため、計画以上に進捗している。</li> <li>・東小学校と川奈小学校との親子方式による共同調理場の民間委託について、円滑な実施を進めるとともに、当該運営状況を十分検証し、平成26年度における対象校の更なる拡大を図る。</li> <li>・中学校給食実施を目指す第2ステージにおける実施計画の検討を同時並行で進め、実施内容及び実施時期の見極めを行う。</li> </ul>
--------------------	---	---

年度計画					実施内容
実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
東小学校共同調理場の調理等業務委託の実施	←業者選定→	準備 給食実施 ●	←運営状況の検証→		・東小学校と川奈小学校との親子方式による共同調理場の民間委託について、円滑な実施を進めるとともに、当該運営状況を十分検証し、平成26年度における対象校の更なる拡大を図った。  ・共同調理場の対象となる学校については、保護者を中心に関係者に対して丁寧に説明。  ・中学校給食の完全実施に向けては、児童・生徒数を考慮する中で、既存の小学校調理場を共同調理場として導入可能な中学校、また、導入不可能な中学校を見極めた上で、それぞれの実情に応じた準備を進めた。
次年度に向けた更なる対象校の拡大		提案 ● サマレビュー	了承 ● 戦略会議	予算計上 ● 3月市議会	
関係者との協議	←栄養士部会→		校長会 ● 給食関係職員 ●	市P連各学校	
中学校給食実施に向けた検討		親子方式による実施に向けた検討	←→		
計画 平成25年度 実績	評価 実施 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">                     ①計画以上に進捗している                      ②計画どおり進捗している                      ③計画より遅れている                 </div>		未実施 <p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・本市で初となる親子方式給食を計画どおり開始し、その後も良好な運営が図られていることを踏まえ、中学校給食の実施に向けた検討を積極的に進めることができた。</li> <li>・その結果、平成26年度には宇佐美小と宇佐美中との親子方式給食を民間委託により開始するとともに、平成27年度中に3,000食の調理能力を備えた給食センターを建設し、平成28年度中に全ての中学校で給食を実現する方針を打ち出すことができた。</li> <li>・宇佐美小共同調理場給食調理・運搬・洗浄委託料及び給食センター設計委託料について12月議会で債務負担行為を設定することにより、平成25年度内に各委託業者のプロポーザル選考を行うなど、計画以上に進捗を果たしている。</li> </ul>		

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

年度計画					実施内容
実施項目	第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期	第 4 四半期	
宇佐美小共同調理場の調理等業務委託の実施 (宇佐美中)	モデル校としてのルールづくり 施設改修・設備購入	給食実施 9/3	運営状況の検証		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 宇佐美小と宇佐美中との親子方式による給食実施に向け、民間業者との契約締結並びに施設及び設備の整備、両校におけるルールづくりを進めるとともに、給食開始後は運営状況の検証を行った。</li> <li>・ 学校給食センターの建設に向け、南中との敷地利用に関する協議を進めるとともに、当該協議を踏まえ設計業務を進めた。 (給食センターは、平成 27 年度中に建設・28 年度中に運用開始予定)</li> <li>・ 宇佐美中で始めた給食の施設整備及び学校の運営体制の構築が、ともに順調に進められたことを踏まえ、センター開始と同時に小学校 5 校を加えた 8 校を受配校として運営していく方針を発表したことから、各校と協議を重ねるとともに、運営体制の検討を進めた。</li> </ul>
学校給食センター事業	学校給食センター設計業務委託 (南中との敷地利用に係る協議)				
給食センターを核とした市内学校給食の運営計画の検討	中学校給食の早期実現を果たしつつ、市内学校給食が将来にわたって安全で安定的に提供できる体制の検討	センターの運営方針の発表 (9 月)	受配校 8 校との協議		
評価 実施	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている		未実施		
次年度に向けた課題・改善点・修正事項等					
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 東小学校と川奈小学校との親子給食のノウハウを活かし、計画どおり平成 26 年度 2 学期から宇佐美小学校を共同調理場として宇佐美中学校との親子給食を実施した。中学校での給食開始は平成 9 年度に門野中学校で開始して以来、17 年ぶり 2 校目となる。</li> <li>・ 少子化に伴い今後ますます児童生徒数の減少が見込まれる中、学校内の調理場はどこも老朽化が著しく、また、調理員の数も今後減少していくことを踏まえ、新たに建設する学校給食センターは敷地面積を最大限に活用し、1 日 3,000 食の調理能力を持たせるとともに、残る 3 中学校のほか近隣の小学校 5 校も受配校として、平成 28 年度 2 学期から運用を開始する方針を立てた。</li> <li>・ 給食センター設計業務委託では、当該方針に基づき、設計会社や厨房機器業者と協議を重ね、平成 27 年度からの建設工事に向けて設計図書を作り上げた。</li> </ul>					

平成 26 年度 計画・実績



## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

平成27年度 計画・実績	学校給食センター建設 一建設	入札 ●	本体建設工事	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当初、給食センター本体工事については、平成28年3月末完成を計画していたが「入札不調に伴う再入札により着工が1か月遅れたこと」、「杭打ち施工に当たり、地中の固い岩盤の掘削に多くの時間を費やしたこと」、更には「岩盤を砕く際に発生する騒音による学校行事や近隣住民への調整に不測の日数を要してしまったこと」等により、工期を平成28年7月下旬まで延長した。</li> <li>・学校給食センターからの配送校8校のうち、小学校3校・中学校2校の給食受入施設の整備については予定どおり実施した。</li> <li>・給食センター稼働後における本市学校給食全体の運営方法の検討に当たっては、平成27年12月に市内統一のアレルギー対応方針を策定し、平成28年度からの施行に向け準備に当たった。</li> </ul>
	学校給食センター受配校整備 一受配校整備	受入施設整備（東・大池・旭小・北・対島中）		
	学校給食全体の運営方法の検討	運営方法の検討（①アレルギー対応②食育体制③給食費徴収管理方法等）		
	評価 実施	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・本体工事の工期延長により、センター内の厨房設備等の設置や試運転等の実施時期がずれ込む形となるが、調理業務等委託業者と連携を密に図り、完成後直ちに準備に取り掛かることにより2学期当初から円滑に給食を開始する。</li> <li>・給食センターの運営開始に合わせ、センターの受配校では学校給食費を公会計化する方針を打ち出したことから、平成28年度の早い段階で、給食費の徴収や管理に関する例規を整備する必要がある。</li> <li>・評価を計画より遅れているとしているが、伊東市総合計画第十次基本計画実施計画に基づき、引き続き取り組んでいく。</li> </ul>	
	①計画以上に進捗している ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている			

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画							
<b>戦 略</b>	4 市民満足度と財政健全化の両立を目指す方策の展開			<b>方 策</b>	(5)長期的視点に立った社会資本の再編・更新		
<b>取組事項</b>	①小学校、中学校、幼稚園、保育園の施設配置及び給食施設等のあり方についての検討、方向性の提示			<b>所 管 課</b>	幼児教育課		
<b>事業の目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 保育園、幼稚園職員間の相互交流の推進</li> <li>・ 幼稚園の統廃合を含めた保育園、幼稚園の施設の見直し</li> </ul>			<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 相互交流を段階的に実施した中での適正な職員配置の確立</li> <li>・ 保育園一体化施設への建替え検討</li> </ul>		
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>		<b>平成 27 年度</b>	
	調査・研究 →	保幼一体化施設の制度検討 →	保幼職員の相互実習 →	実施に向けた調整 →		保幼職員の相互交流 →	
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>		
<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>			
<b>計画</b>	調査・研究	保幼一体化施設の調査・研究 →			<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 保幼一体化施設、認定こども園等の制度について調査、研究。</li> <li>・ 保幼職員の相互交流実施に向け、前段階として保育園、幼稚園の制度、実情を職員が把握</li> </ul>		
<b>平成 24 年度 実績</b>	職員相互研修の実施		保育園・幼稚園の制度・実情把握 →				
<b>評価</b>	実施		未実施		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 子ども・子育て支援新制度の情報収集や説明会に参加し、実情把握に努めた。</li> <li>・ 幼稚園の統廃合を進める中で保幼一体化施設等の検討をしていく必要がある。</li> <li>・ 保幼職員の相互実習を1年前倒し実施した。</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>						

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画					実施内容
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	
平成25年度 計画・実績	調査・研究	保幼一体化施設の調査・研究	→			<ul style="list-style-type: none"> <li>保幼一体化施設、幼保連携型認定こども園等の制度について調査、研究</li> <li>保幼職員の相互交流実施に向け、定期的な相互実習を実施し、制度、実情を職員が把握</li> </ul>
	職員相互研修の実施	保育園・幼稚園の制度・実情把握	→			
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>子ども・子育て支援新制度については不透明な内容となっているため具体的な制度把握の中で幼保連携型認定こども園等の調査、研究を進めていく。</li> <li>保幼職員の相互交流は定期的に行っており、園長の相互交流や定期異動人事についても検討していく。</li> </ul>		
平成26年度 計画・実績	実施に向けた調整	ニーズ調査の分析	子育て会議開催 計画策定	→		<ul style="list-style-type: none"> <li>国の子ども・子育て支援法によるニーズ調査を行い、その分析結果に基づき子ども・子育て支援計画を策定</li> <li>園長同士の検討会、若手職員の相互職場研修を実施</li> </ul>
	保幼職員の相互交流	園長検討会 若手職員研修	→			
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>伊東市子ども・子育て会議を8回開催する中で、ニーズ調査の結果を反映した5か年計画による「伊東市子ども・子育て支援事業計画」し、公表した。今後は、計画内容の進捗状況について確認していく。</li> <li>保幼職員の相互研修は、1人年2回（対象職員）実施する中で保幼相互の保育内容等の理解に努めた。</li> </ul>		
平成27年度 計画・実績	調査・研究	認定こども園の調査・研究	→			<ul style="list-style-type: none"> <li>認定こども園の対象地区、施設規模等の検討を実施</li> <li>保幼職員の定期的な相互実習を実施</li> </ul>
	保幼職員の相互交流	若手職員研修	→			
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>認定こども園の対象地区、運営方針、教育・保育方針、既存施設の使用等について、幼稚園・保育園職員を含めた検討が必要であるため、引き続き平成28年度においても調査・研究を進める。</li> <li>保幼職員の相互研修は、1人年2回（対象職員）実施する中で保幼相互の保育内容等の理解に努めた。</li> <li>保幼職員の相互研修は、平成28年度においても実施していく。</li> <li>評価を計画より遅れているとしているが、平成28年度から平成32年度を取組期間とする新たな伊東市公共経営改革大綱に基づき、引き続き取り組んでいく。</li> </ul>		

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画							
<b>戦 略</b>	4 市民満足度と財政健全化の両立を目指す方策の展開			<b>方 策</b>	(5)長期的視点に立った社会資本の再編・更新		
<b>取組事項</b>	②社会基盤・施設（道路、橋梁、交流・学習施設等）の全体的視点からの効果的・計画的な修繕・更新・再編の推進、長寿命化の取組強化			<b>所管課</b>	行政経営課・財政課・（施設所管各課）		
<b>事業の目的</b>	本市保有のファシリティ（土地・施設・設備等）を、市民共有の財産、また経営資源として捉え、常に最適な状態を保ち、総合的な有効活用ができるようマネジメントシステム（経営管理）を構築する。			<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ファシリティーマネジメントの視点に立った基礎情報の再整理</li> <li>・サマーレビュー・財政協議を通じた全市的視点での調整</li> </ul>		
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>		<b>平成 27 年度</b>	
	基礎情報の再整理 → サマーレビュー・財政協議での調整 →	情報更新 → サマーレビュー・財政協議での調整 →		} 継続的实施 →		} 継続的实施 →	
<b>年度計画</b>						<b>実施内容</b>	
	<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>	<b>第 4 四半期</b>		
<b>平成 24 年度 計画・実績</b>	サマーレビュー・財政協議での調整		サマーレビュー →	財政調整 →		・サマーレビューを通じて、各課所管施設の見直しについてヒアリング	
	基礎情報の収集		→	→		・施設、土地に関する基礎情報の整理 （修繕・設備に関する履歴・計画、活用状況等の台帳整理）	
	・庁舎管理（庶務課）	小規模修繕（随時）			→		・建設から16年が経過していることに伴う経年劣化に対応するため、維持管理上必要な修繕を実施 ・計画的かつ効果的に維持管理に資するため、中長期的な保全計画の策定に向けた調査を実施
	・美化センター（環境課）	新炉建設の各種許認可申請	→	2号炉建設工事	→		・8月より新2号炉の建設工事に着手 ・既設焼却炉2炉の運転管理業務の継続
	・東松原連絡所（市民課）	存続・移転（候補地選定）の検討・調査	→		→		・東松原町連絡所の存続・移転について調査・検討

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

平成24年度 計画・実績	・高齢者福祉施設（高齢者福祉課）	あり方、方向性の検討 		・老人憩の家の今後のあり方を検討 ・養護老人ホームの民営化について研究 ・保健福祉センターの移転建替えの方向性検討
	・道路・橋梁（建設課）	橋梁長寿命化修繕計画の策定 橋梁修繕 概略設計 長寿命対応の道路・安全施設工事の実施 		・重要橋梁（34 橋）の点検基礎調査の結果を踏まえた長寿命化修繕計画の策定、詳細設計6 橋及び修繕工事1 橋を実施 ・耐用年数20 年設計での道路舗装改修（「荻・一碧湖・梅の木平線」及び「松原・鎌田線」）
	・市営住宅（建築住宅課）	長寿命化計画策定 ストック総合改善事業 		・市営住宅長寿命化計画策定 ・現ストック総合改善事業（H23～H27）の実施 ・老朽空家の解体・除去
	・市街地再開発（都市計画課）	駅前広場整備：検討会議・方針まとめ 駅周辺地区整備：調査・検討、合意形 		・駅前広場の整備：検討委員会での方針取りまとめ ・駅前広場隣接地区：再開発等の制度活用について調査・検討 ・駅周辺地区：整備方法の調査・検討及び地権者参加を促す広報活動
	・水道施設（水道課）	診断を基にした耐震化計画の策定 		・耐震診断の結果に基づく、効率的な施設耐震化計画を策定 ・耐震化計画を基にした、バランスの良い新年度予算の編成
	・学校施設（教育総務課）	富戸小学校屋内運動場耐震補強 入札 ● 耐震補強工事 池小学校屋内運動場耐震補強 入札 ● 耐震補強工事 南中学校校舎耐震補強 耐震補強工事 西小学校屋内運動場改築 計画調査検討 計画決定 		・富戸小学校屋内運動場 平成24年度に耐震工事実施（繰越明許） ・池小学校屋内運動場 平成24年度に耐震工事実施（繰越明許） ・南中学校校舎A棟・B棟 平成23年度からの2か年で耐震工事実施中（繰越明許） ・西小学校屋内運動場 平成24年度に調査検討を実施
評価 実施		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 別紙参照		
①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている		未実施		

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画				実施内容		
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期		第4四半期	
平成25年度 計画・実績	・サマーレビュー・財政協議での調整 (行政経営課)		サマーレビュー →	財政調整 →		・サマーレビューを通じて、各課所管施設の見直しについてヒアリング	
	・基礎情報の収集(財政課)		→	→		・施設、土地に関する基礎情報の整理 (直近の決算データを反映させ、減価償却処理等を実施して前年度末現在の財産台帳を整備)	
	・庁舎管理 (庶務課)	小規模修繕(随時)				→	・経年劣化に対応するため、維持管理上必要な修繕を実施 ・調査結果をもとに、中長期的な庁舎維持管理計画の策定に向けた検討
		庁舎維持管理計画策定に向けた調査	→	→	→		
	・環境美化センター2号炉建設 (環境課)	新2号炉建設工事	●性能試験	現2号炉解体工事	→	新1号炉建設工事	・新2号炉が8月に完成・性能試験を行い、運転開始 ・新2号炉の運転開始後、現2号炉の解体・撤去工事を施工 ・新1号炉の建設工事に着手
	・リサイクル施設建設 (環境課)	リサイクル施設建設	工事	→	→		・運転管理業務(現2号炉(4月～7月)、現1号炉、新2号炉(8月～3月)) ・リサイクル施設の建設工事に着手
	・東松原町連絡所(市民課)	存続・移転(候補地選定)	→	の検討・調査	→		・東松原町連絡所の存続・移転について調査・検討 ・ふれあいセンターを候補の一つとした。
	・高齢者福祉施設(高齢者福祉課)	あり方、方向性の検討	→	→	→		・老人憩の家の耐震診断を実施し、今後の施設のあり方を検討 ・養護老人ホームの民営化について研究 ・保健福祉センターのあり方について方向性検討
・道路・橋梁 (建設課)	点検調査(29橋)	→	→	→		・橋梁長寿命化修繕計画に基づき、詳細設計9橋及び修繕工事1橋を実施 ・耐用年数20年設計での道路舗装改修 (「荻・一碧湖・梅の木平線」) ・市道1・2級幹線10m未満橋梁	

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要








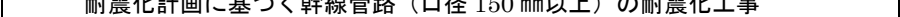
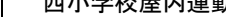

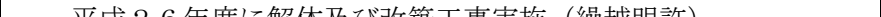
計画・実績 平成25年度	・市営住宅 (建築住宅課)	ストック総合改善 事業の実施	ストック総合改善 事業の実施	ストック総合改善 事業の実施	ストック総合改 善事業の実施	・ストック総合改善事業による市営住宅の改良・修繕を計画どおりに実施する。 ・長寿命化計画を見据えた計画の修正・精査を行う。	
	・市街地再開発 (都市計画課)	駅前広場整備：協議・方針まとめ 					・駅前広場の整備：地元協議を行い、検討委員会で方針をまとめる。 ・駅周辺地区：街区ごとの特徴に合った制度を整理し、関係者と整備方針について協議を行う。また、地権者参加を促す広報活動を行う。
		駅周辺地区整備：整備方針の整理、協議 					
	・水道施設 (水道課)	耐震化計画に基づく幹線管路（口径 150 mm以上）の耐震化工事 					・耐震化計画に基づき、優先度の高い順から管路の耐震化工事を実施（耐震化工事延長 6 3 8 m）。 ・H25-H27 で 3 k m以上の施工を目標に、財政状況を勘案しながら工事を進めた。
	・学校施設 (教育総務課)	西小学校屋内運動場耐力度調査（鑑定） 現地確認調査 鑑定書作成		ヒアリング 			西小学校屋内運動場耐震化 ・国交付金補助申請に係る耐力度調査（鑑定）の実施  ・改築工事实施のための設計業務委託の実施
西小学校屋内運動場改築設計業務委託  委員会協議会 入札 							
評価 実施		①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている		次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 別紙参照			

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画				実施内容	
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期		第4四半期
計画・実績 平成26年度	サマーレビュー・財政協議での調整		サマーレビュー →	財政調整 →		・サマーレビューを通じて、各課所管施設の見直しを実施
	行政経営研究会（仮称）参加	設置 ●	研究会（部会）		成果・公表 ●	・市町と県の共通する行政課題の解決に向け、市町・県等が連携して設置する行政経営研究会に参加し、ファシリティマネジメントを推進
	・基礎情報の収集（財政課）					・施設、土地に関する基礎情報の整理 （直近の決算データを反映させ、減価償却処理等を実施して前年度末現在の財産台帳を整備する。）
	・庁舎管理（庶務課）	小規模修繕（随時）				・経年劣化に対応するため、維持管理上必要な修繕を実施
		庁舎維持計画（案）の策定		策定項目の実施（随時）		・調査結果をもとに、中長期的な庁舎維持管理計画の策定に向けた検討
	・環境美化センター1号炉建設（環境課）	新1号炉建設工事	●性能試験	現1号炉解体工事 ごみピット改修工事	●総合性能試験	・新1号炉が7月に完成・性能試験を行い、供用開始 ・新1号炉の運転開始後、現1号炉の解体・撤去工事を実施 ・ごみピットの改修工事を実施予定 ・総合性能試験を2月に実施
	・東松原町連絡所（市民課）		存続・移転（候補地選定）の検討・調査			・東松原町連絡所の存続・移転について調査・検討の結果を踏まえ、移転先の候補地を検討。
・道路・橋梁（建設課）		定期点検調査（9橋）	橋梁修繕工事		・橋梁長寿命化修繕計画に基づき、橋梁4橋の修繕工事を実施 ・橋梁長寿命化修繕計画に基づく定期点検を9橋実施	
		長寿命対応の道路・安全施設工事の実施			・耐用年数20年設計での道路舗装改修及（「吉田道線」、「惣堂坂線」）	
		法面・盛土等点検			・道路ストック総点検	



## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

<ul style="list-style-type: none"> <li>市営住宅 (建築住宅課)</li> </ul>	<p style="text-align: center;">公営住宅ストック総合改善事業設計</p> 	<p style="text-align: center;">公営住宅ストック総合改善事業施工</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>「伊東市市営住宅長寿命化計画(平成25年3月)」に沿って、既存市営住宅の改良・修繕を主体とした公営住宅ストック総合改善事業を実施</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>市街地再開発 (都市計画課)</li> </ul>	<p style="text-align: center;">駅前広場整備：協議・方針まとめ</p>  <p style="text-align: center;">駅周辺地区整備：整備方針の整理、協議</p> 		<ul style="list-style-type: none"> <li>駅前広場の整備：地元協議を行い、検討委員会で方針をまとめる。</li> <li>駅周辺地区：街区ごとに関係者と整備方針について協議を行い、事業計画をまとめ、地権者参加を促す広報活動を実施</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>保健福祉センター(高齢者福祉課)</li> </ul>	<p style="text-align: center;">ボーリング等調査、建設に向けた取り組み</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>測量調査、ボーリング調査の実施</li> <li>新保健福祉センターの早期建設に向けた取り組み</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>老人憩の家 城ヶ崎荘 (高齢者福祉課)</li> </ul>	<p style="text-align: center;">リニューアル工事の実施</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>リニューアル工事の実施</li> <li>指定管理の更新</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>養護老人ホーム (高齢者福祉課)</li> </ul>	<p style="text-align: center;">養護老人ホームのあり方研究</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>養護老人ホームのあり方について研究</li> <li>指定管理の更新</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>水道施設 (水道課)</li> </ul>	<p style="text-align: center;">耐震化計画に基づく幹線管路(口径150mm以上)の耐震化工事</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>耐震化計画に基づき、優先度の高い順から管路の耐震化工事</li> <li>1km/年を進捗目標に、財政状況を勘案しながら工事を進めた。</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>学校施設 (教育総務課)</li> </ul>	<p style="text-align: center;">西小学校屋内運動場解体工事</p>  <p style="text-align: center;">西小学校屋内運動場改築工事</p>  <p>●委員会協議会 ●入札 ●議決</p>	<p style="text-align: center;">耐震改築工事</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>西小学校屋内運動場耐震化 平成26年度に解体及び改築工事実施(繰越明許)</li> </ul>
<p><b>評価</b></p> <p>実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画通り進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p style="text-align: center;">次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <p>別紙参照</p>		

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画				実施内容	
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期		第4四半期
平成27年度 計画・実績	サマーレビュー・財政協議での調整		サマーレビュー →	財政調整 →		<ul style="list-style-type: none"> <li>サマーレビューを通じて、各課所管施設の見直しを実施</li> <li>市町と県の共通する行政課題の解決に向け、市町・県等が連携して設置する行政経営研究会（FM 研究会）に参加し、県及び他市町の取組方法等を研究</li> </ul>
	・ファシリテイトメント(FM)研究会参加（財政課）		FM 研究会への参加 →			
	・公共施設等総合管理計画策定（財政課）		施設・土地に関する基礎情報の整理 →			<ul style="list-style-type: none"> <li>施設及び土地に関する基礎情報の整理を継続するとともに、伊東市公共施設等総合管理計画を策定した。</li> </ul>
			公共施設等総合管理計画の策定 →			
	・庁舎管理（庶務課）	小規模修繕（随時）				<ul style="list-style-type: none"> <li>経年劣化に対応するため、維持管理上必要な修繕を実施</li> <li>今後5年以内又は10年以内に修繕が必要な設備及び費用の更新調査を実施し、中長期的な保全に向け検討</li> </ul>
			修繕に必要な設備及び費用の更新調査の実施 →			
	・環境美化センター焼却炉（環境課）		新焼却炉の安定的稼働と長寿命化の研究 →			<ul style="list-style-type: none"> <li>新焼却炉の安定的な運転管理を実施した。</li> <li>廃ペットボトルの分別収集を開始し、Aランク品質のベール品に資源化した。</li> </ul>
・リサイクル施設（環境課）		廃ペットボトルの安定的な中間処理 →				
・東松原町連絡所（市民課）	移転先の決定 →		移転スケジュールの決定 →	移転(1月12日) →	<ul style="list-style-type: none"> <li>移転先及び移転スケジュールを決定し移転した。</li> </ul>	
・道路・橋梁（建設課）		定期点検調査（24橋） →	橋梁修繕工事 →	舗装改良工事 →	<ul style="list-style-type: none"> <li>義務化された5年に1回の橋梁定期点検、24橋を実施</li> <li>橋梁長寿命化修繕計画に基づき、橋梁2橋の修繕工事を実施</li> <li>耐用年数20年設計での道路舗装改修（「小室山線」、「惣堂坂線」）</li> <li>道路ストック総点検</li> </ul>	
			道路付属施設点検調査 →			

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

<p>・市営住宅 (建築住宅課)</p>	<p>ストック総合改善事業の実施</p> <p>次期ストック総合改善事業の計画策定・申請</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「伊東市市営住宅長寿命化計画（平成25年3月）」に沿って、既存市営住宅の改良・修繕を主体とした公営住宅ストック総合改善事業を実施した。</li> <li>次期5か年（H28～H32）のストック総合改善事業の計画策定・申請を行った。</li> </ul>
<p>・市街地再開発 (都市計画課)</p>	<p>駅前広場整備：協議・方針まとめ</p> <p>駅周辺地区整備：整備方針の整理、協議</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>駅前広場の整備：地元との協議を行った。</li> <li>駅周辺地区：街区ごとに関係者と整備方針について協議を行った。</li> </ul>
<p>・保健福祉センター (高齢者福祉課)</p>	<p>指定管理の更新、現施設のあり方及び健康福祉センターの管理方法の研究</p> <p>健康福祉センター建設工事</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成27年度をもって指定管理期間が満了した保健福祉センターの次期指定管理は、健康福祉センターの建設を考慮し、平成28年度1年間の更新とした。</li> <li>健康福祉センターの建設は、平成27年8月末に設計を終了し、12月に工事着手した。また、新施設の管理方法についても検討した。</li> </ul>
<p>・シニアプラザ (高齢者福祉課)</p>	<p>指定管理方法の検討</p> <p>シニアプラザ桜木解体工事</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>シニアプラザ桜木は、健康福祉センターの建設に伴い、平成28年1月12日に廃止して解体したことから、指定管理については2施設（シニアプラザくすみ・湯川）に変更した。</li> </ul>
<p>・水道施設 (水道課)</p>	<p>耐震化計画に基づく幹線管路（口径150mm以上）の耐震化工事</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>耐震化計画に基づき、水源と重要給水施設（市民病院・避難所等）を結ぶ幹線管路の耐震化工事を優先して実施した。</li> <li>1km/年を進捗目標に、財政状況を勘案しながら工事を進めた。</li> </ul>
<p>・学校施設 (教育総務課)</p>	<p>飛散防止フィルム施工</p> <p>入札 ● 宇佐美中学校屋内プール天井改修工事</p> <p>入札 ● 南中学校武道場天井改修工事</p>	<p><b>【非構造部材耐震化】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>大規模空間である南中学校武道場及び宇佐美中学校屋内プールに吊り天井が設置されているため落下防止対策を図った。 ※（大規模空間：天井高6m又は面積200㎡以上）</li> <li>避難所や広域避難場所となっている学校施設に飛散防止フィルムを施工した。</li> </ul>
<p>評価 実施</p>	<p>①計画以上に進捗している ②計画通り進捗している ③計画より遅れている</p> <p style="text-align: center;">未実施</p>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 別紙参照</p>

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

	実施項目	実績	実績
平成24年度 実績	サマーレビュー・財政協議での調整	<p>評価</p> <p>実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている</p>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <p>（サマーレビュー）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事務事業の見直しの中で歳入見直し（財源確保）調書の様式を一部変更し、使用料等の見直しを検討</li> </ul>
	基礎情報の収集	<p>評価</p> <p>実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている</p>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各課が起案する支出伝票の摘要欄に当該資産の情報を詳細に記載するよう指導することにより、資産台帳更新の迅速化を図る。</li> </ul>
	・庁舎管理（庶務課）	<p>評価</p> <p>実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている</p>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・庁舎設備管理者との密な連携により庁舎本体や各種設備機器の現状を的確に把握し、設備機器の修繕・更新や雨漏り対策等について庁舎維持管理計画（案）の策定を進める。</li> </ul>
	・美化センター（環境課）	<p>評価</p> <p>実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている</p>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・関係法令に係る許認可の取得後、8月から新2号炉の建設に着工した。</li> <li>・建設工事の進捗については、計画どおりである。（平成24年度末現在 進捗率9%）</li> </ul>
	・東松原連絡所（市民課）	<p>評価</p> <p>実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている</p>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・東松原連絡所（市民課） 移転候補地の土地・建物の所有者の状況を確認した。</li> </ul>
	・高齢者福祉施設（高齢者福祉課）	<p>評価</p> <p>実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている</p>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・老人憩の家については、耐震診断を行うこととした。</li> <li>・養護老人ホームについては、民営化等今後のあり方について研究を行った。</li> <li>・保健福祉センター（老人福祉施設）については、移転建替えについての検討を行った。</li> </ul>
	・道路・橋梁（建設課）	<p>評価</p> <p>実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている</p>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成25年3月に当初計画した重要橋梁33橋に1橋加え、34橋の橋梁長寿命化修繕計画を策定</li> <li>・当初計画した橋梁修繕概略設計を省略</li> <li>・橋梁長寿命化修繕計画に基づき、平成24年度事業（繰越）として詳細設計6橋及び橋梁修繕工事1橋を実施</li> </ul>

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

平成 24 年度 実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市営住宅 (建築住宅課)</li> </ul>	<p>評価</p> <p>実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現ストック総合改善事業（H23～H27）を計画とおりに実施する。</li> <li>・市営住宅長寿命化計画（H25～H34）策定が完了したので、ストック総合改善事業への反映および事業完了後の計画・精査・実施を行う。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市街地再開発 (都市計画課)</li> </ul>	<p>評価</p> <p>実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・駅前広場の整備 交通事業者と協議して整備方針を確認した。今後、地元協議を行い計画案を作成し検討委員会で調整を図る。</li> <li>・駅前広場隣接地区 再開発等の制度活用について調査・検討した。今後、地権者と意見調整を行い駅前街区にふさわしい計画を策定する。</li> <li>・駅周辺地区 地権者参加を促す広報活動において、多くの市民を対象とした先進都市の事例紹介の講演を観光会館で行った。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・水道施設 (水道課)</li> </ul>	<p>評価</p> <p>実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・幹線管路（口径 150 mm 以上）のうち約 70% が未耐震化であり、経年により今後さらに対象が増加していく。</li> <li>・料金収入が落ち込んでいるため、財源不足により計画通りに耐震化が進められない可能性がある。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校施設 (教育総務課)</li> </ul>	<p>評価</p> <p>実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <p>小中学校施設で国基準未達成の最後の施設である西小学校屋内運動場については、平成 24 年度の調査検討により耐震化方針が改築に決定したため、次年度は設計を実施していく。小中学校施設の早期の耐震化完了を目指し、前倒し可能なところは前倒しして実施していく。</p>

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

	実施項目	実績	
平成25年度 実績	サマーレビュー・財政協議での調整	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・サマーレビューを通じて、ファシリティマネジメントの考え方も踏まえた各課所管施設の見直しを実施する。
	基礎情報の収集	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・資産の取得や除却等異動情報の把握方法について検討し、常に最新の情報を反映した財産台帳の整備に努める。
	・庁舎管理（庶務課）	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・庁舎設備管理者と連携し、今後5年以内または10年以内に修繕が必要な設備及び費用の調査を行った。 ・より適切な維持管理計画を策定するため、建設部や専門的知識を持つ事業者と協議していく必要がある。
	・美化センター（環境課）	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・平成23年度から実施している更新改良整備工事は、平成25年度末時点で、進捗率54.0%で計画通り進捗している。
	・東松原連絡所（市民課）	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・移転のための費用算出を行った。 ・移転先には、ふれあいセンターを候補のひとつとして、移転にかかる費用を算出。 ・ふれあいセンター担当課等と協議した。
	・高齢者福祉施設（高齢者福祉課）	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・老人憩の家「城ヶ崎荘」は耐震診断の結果を踏まえ、老朽化した施設のリニューアル工事を実施する。 ・指定管理期間が満了となる施設について、今後のあり方を踏まえて、新たな指定管理者の指定手続きを進める。 ・新保健福祉施設整備基本構想に基づき、所要の調査を行い、設計業務に着手する。
	・道路・橋梁（建設課）	<b>評価</b> 実施 ①計画以上に進捗している 未実施 ②計画どおり進捗している ③計画より遅れている	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・橋梁長寿命化修繕計画に基づき、詳細設計を9橋及び修繕工事を1橋実施。 ・道路施設長寿命化事業を執行するにあたり、路面性状調査を実施。 ・市道1・2級幹線10m未満の橋梁点検を実施したが、今後、その他の橋梁においても実施して行く必要がある。

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

平成25年度 実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市営住宅 (建築住宅課)</li> </ul>	<p>評価</p> <p>実施 <span style="margin-left: 20px;">未実施</span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・老朽化に伴う修繕費用の増加が懸念される、特に給排水設備等は、日常生活に直接支障をきたすため、事前に修繕する必要があると考えられる。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市街地再開発 (都市計画課)</li> </ul>	<p>評価</p> <p>実施 <span style="margin-left: 20px;">未実施</span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・駅前広場と道路の整備について、計画資料を作成し関係者と協議を行い計画の進捗を図る。</li> <li>・A地区は平成25年7月に再開発準備組合を解散したが、引き続き地権者と街区整備について協議を行う。</li> <li>・駅周辺地区の地権者に対して、継続して先進都市の事例を紹介し再開発等の整備について理解を深めてもらう。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・水道施設 (水道課)</li> </ul>	<p>評価</p> <p>実施 <span style="margin-left: 20px;">未実施</span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・当初の計画では、道路改良工事等の他の工事施工に合わせて幹線管路の耐震化工事を施工する予定であったが、他の工事が一部施工されなかったため、耐震化工事施工延長が638mに留まった。</li> <li>・次年度以降に1km以上の延長工事をすることで、当初の目標を達成させたい。(平成25年度～27年度で3km以上の施工)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校施設 (教育総務課)</li> </ul>	<p>評価</p> <p>実施 <span style="margin-left: 20px;">未実施</span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>小中学校施設で国基準未達成の最後の施設である西小学校屋内運動場について、平成25年度に基本・実施設計を完了し、第4四半期には解体工事に取り掛かった。H26年度は解体工事を完了し、改築工事を実施する。年度末までには耐震化が完了する予定である。</li> </ul>

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

	実施項目	実績		実績
平成26年度 実績	サマーレビュー・財政協議での調整 (行政経営課)	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・26年度のサマーレビューで検討することができなかったが、27年度に財政課が公共施設管理計画を策定する際に、必要があればサマーレビューで調整を進める。
	基礎情報の収集 (財政課)	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・資産の取得や除却等異動情報の把握方法について検討し、常に最新の情報を反映した財産台帳の整備に努める。
	・庁舎管理 (庶務課)	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・庁舎設備管理者と連携し、今後5年以内又は10年以内に修繕が必要な設備及び費用の調査を行った。 ・中長期的な庁舎の保全計画を策定するため、建設部や財政課等の庁内関係部署、施工業者や庁舎管理者と協議を行う必要がある。
	・美化センター (環境課)	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・平成27年3月に「環境美化センター更新改良整備工事」が予定とおり完成し、新焼却炉によるごみ焼却を開始した。 ・排ガス等の法規制値を遵守し、施設の長寿命化及び維持管理費の節減を目的に適正な運転を行う。
	・東松原連絡所 (市民課)	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・ふれあいセンターへの移転費用等の算出を行う。
	・高齢者福祉施設 (高齢者福祉課)	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・新保健福祉施設は、測量及びボーリング調査を実施し、早期完成に向けて設計業務に取り組んでいる。 ・城ヶ崎荘は、指定管理者の更新や、内装改修及び外装塗装等のリニューアル工事を実施した。 ・養護老人ホームは、指定管理者を更新した。引き続き、今後の施設のあり方について研究を進めていく。
	・道路・橋梁 (建設課)	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・橋梁長寿命化修繕工事と合わせて、耐震工事も実施するため工事費が増加となる。 ・道路施設長寿命化事業を執行するにあたり、路面性状調査を基に修繕計画を策定。 ・橋梁定期点検が道路法の改正により、全橋を5年に1回、近接目視が義務付けられた。 ・通学路合同点検結果に基づき、対策箇所を整備する予定。



## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

平成 26 年度 実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市営住宅 (建築住宅課)</li> </ul>	<p>評価</p> <p>実施 <span style="margin-left: 20px;">未実施</span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「伊東市市営住宅長寿命化計画」に沿って建築本体を中心とした改修工事を実施しているが、同時に給排水設備の老朽化に伴う修繕工事が必要である。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市街地再開発 (都市計画課)</li> </ul>	<p>評価</p> <p>実施 <span style="margin-left: 20px;">未実施</span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 駅前広場及び広場に隣接する都市計画道路の整備について基本計画をまとめ、関係者と協議を進めることで計画の進捗を図る。</li> <li>・ 街区整備に関しては、引き続き地権者と協議を進めていく。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 水道施設 (水道課)</li> </ul>	<p>評価</p> <p>実施 <span style="margin-left: 20px;">未実施</span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 配水系統の見直し等により26年度末現在では1.5km/2年の施工実績に留まってしまっているが、27年度において幹線管路耐震化工事として約1.6kmの工事施工を予定しているため、当初の3km/3年の目標を達成できる見込みである。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 学校施設 (教育総務課)</li> </ul>	<p>評価</p> <p>実施 <span style="margin-left: 20px;">未実施</span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<p>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 小中学校施設で国基準未達成の最後の施設である西小学校屋内運動場について、平成26年度第1四半期に解体工事を完了し、平成27年3月には改築工事が完了した。これにより市内全ての小中学校施設で国基準の耐震化が完了したため、平成27年度以降は非構造部材の耐震化を図る予定である。</li> </ul>

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

	実施項目	評価	実績
平成27年度 実績	サマーレビュー・財政協議での調整 (行政経営課)	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・財政課において策定した伊東市公共施設等総合管理計画については、策定に当たりサマーレビューを通じても協議を行った。
	・ファシリティマネジメント(FM)研究会参加(財政課)	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・FMに対する取組状況が県内各市町ごとに異なっているため、先進市町はもとより、主に本市と類似した状況の市町と積極的に意見交換を行い、取組方法等を研究していく。 ・FM研究会で得た情報を各施設所管課に提供し、FMの取組を推進していく。
	・公共施設等総合管理計画策定(財政課)	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・伊東市公共施設等総合管理計画に沿った公共施設等の整備や維持管理を推進し、各施設所管課が個別施設計画等を策定する場合は、同計画との整合性に留意するよう指示していく。 ・同計画は、歳入減や国の制度改正等により適宜見直しを行うこととしているため、その必要性を随時検討する。
	・庁舎管理(庶務課)	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・庁舎設備管理者と連携し、今後5年以内又は10年以内に修繕が必要な設備及び費用の更新調査を行った。 ・中長期的な庁舎の保全に向け、建設部や財政課等の庁舎関係部署、施工業者や庁舎管理者と協議を行う必要がある。
	・環境美化センター焼却炉(環境課) ・リサイクル施設(環境課)	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・排ガス規制値を遵守し、能力に適したごみ焼却を継続する。 ・施設の長寿命化を目的とした、整備計画の検討を始める。
	・東松原連絡所(市民課)	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・移転先を検討し、移転場所を「ふれあいセンター1階」に決定した。 ・名称を松原連絡所とし、平成28年1月12日に開所した。
	・道路・橋梁(建設課)	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している 未実施</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> ・橋梁長寿命化修繕計画に基づき、修繕工事を2橋実施。(いでゆ橋、通学橋) ・道路施設長寿命化修繕計画に基づき、修繕工事を2路線実施。(惣堂坂線、小室山線) ・橋梁定期点検において、国から平成28年度末までに1順目の点検を60%以上実施するように依頼があった。 ・通学路合同点検結果に基づき、整備工事を2路線実施。(泉・城星線、広野・宮川線)

## 伊東市公共経営改革大綱 実施概要（別紙 実績）

平成27年度 実績	・市営住宅 （建築住宅課）	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している <span style="float: right;">未実施</span></li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・「伊東市市営住宅長寿命化計画」に沿って建築本体を中心とした改修工事を実施している。 しかし、給排水設備の老朽化に伴う修繕工事も必要であるが、入居中の工事は生活に支障をきたすため、退去後の空家について個々に対応しているのが現状である。
	・市街地再開発 （都市計画課）	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している <span style="float: right;">未実施</span></li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・駅前広場及び広場に隣接する都市計画道路の整備については、引き続き関係者並びに地権者と協議を進めることで計画の進捗を図る。
	・保健福祉センター （高齢者福祉課）	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している <span style="float: right;">未実施</span></li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・健康福祉センターについては、できる限り早期の開設を目指す。 ・健康福祉センターについては、指定管理者による管理の方法を検討し、選定を進める。 ・現施設（保健福祉センター）の今後のあり方や管理方法等について引き続き検討する。
	・シニアプラザ （高齢者福祉課）	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している <span style="float: right;">未実施</span></li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・健康福祉センター建設に伴い、廃止・解体したシニアプラザ桜木の利用者については、開設までの間の代替施設として伊東幼稚園湯川分園を使用することにより、活動の場を確保した。 ・シニアプラザ（湯川・くすみ）については、指定期間満了となることから、次期指定管理者の選定を進める。
	・水道施設 （水道課）	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している <span style="float: right;">未実施</span></li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・施工箇所の変更等により幹線管路耐震化施工延長は1,260mとなり、1km/年の単年度目標は達成したが、平成25年度～27年度の施工実績は2.8km/3年と、3km/3年の目標に届かなかった。 ・財政状況を勘案しつつ、平成28年度以降も1km/年を進捗目標として幹線管路耐震化を実施していく。 ・評価を計画より遅れているとしているが、平成28年度から平成32年度を取組期間とする新たな伊東市公共経営改革大綱に基づき、引き続き取り組んでいく。
	・学校施設 （教育総務課）	評価 実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している <span style="float: right;">未実施</span></li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等 ・南中学校武道場及び宇佐美中学校屋内プールに設置されている吊り天井の落下防止対策工事が完了した。これにより市内全ての小中学校施設での大規模空間における吊り天井の落下防止対策が完了した。また、避難所や広域避難場所となっている屋内運動場の窓ガラスへの飛散防止フィルムの貼付も完了した。平成28年度は児童・生徒を含む不特定多数が日常的に生活している校舎の窓ガラスへの飛散防止フィルムの貼付を実施する。

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

全体計画						
<b>戦 略</b>	4 市民満足度と財政健全化の両立を目指す方策の展開			<b>方 策</b>	(6)市が出資・助成する団体の改革	
<b>取組事項</b>	①活動の目的、内容、財政基盤等の検証 ②支援等の見直し			<b>所 管 課</b>	行政経営課	
<b>事業の目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市が出資・助成する団体へのさらなる経営改善や意識改革等への取組みについて指導を行い、組織の強化、経営改革・経営健全化を促進する。</li> <li>・適正な事業実施先及び費用対効果の検証を行い、市民サービスの向上と財政支出の抑制を図る。</li> </ul>			<b>目的達成に向けた手段</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・行政経営課、所管課、団体の3者協議の実施 (P D C Aサイクルに基づく運営、収益を重視した自主事業の実施、中期経営計画の策定等、経営改革・経営健全化に関する指導)</li> </ul>	
<b>全体計画</b>	<b>平成 24 年度</b>	<b>平成 25 年度</b>		<b>平成 26 年度</b>		<b>平成 27 年度</b>
	ヒアリング・改善指導 →	継続実施 →		継続実施 →		継続実施 →
<b>年度計画</b>					<b>実施内容</b>	
	<b>実施項目</b>	<b>第 1 四半期</b>	<b>第 2 四半期</b>	<b>第 3 四半期</b>		
<b>平成 24 年度 計画・実績</b>	ヒアリング・指導の実施			ヒアリング・改善指導 →		<ul style="list-style-type: none"> <li>・市が出資・助成する団体の所管課と問題点・改善点を協議</li> <li>・指定管理施設等については、指定方法等の問題点・改善点を確認</li> </ul>
	予算への反映			予算調整 →		
	評 価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>		<b>次年度に向けた課題・改善点・修正事項等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市が出資する財団法人伊東市振興公社の施設管理の現状・問題点等についての調査を行った。</li> </ul>		

# 伊東市公共経営改革大綱 実施概要

	年度計画				実施内容
	実施項目	第1四半期	第2四半期	第3四半期	
平成25年度 計画・実績	ヒアリング・指導の実施		ヒアリング・改善指導 →		<ul style="list-style-type: none"> <li>・市が出資・助成する団体の所管課と問題点・改善点について引き続き協議</li> <li>・指定管理施設等については、平成26年3月31日をもって指定管理期間が満了する施設における現状の管理の問題点について確認した上で、指定管理者を決定した。</li> </ul>
	予算への反映			予算調整 →	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等	
平成26年度 計画・実績	ヒアリング・指導の実施		ヒアリング・改善指導 →		<ul style="list-style-type: none"> <li>・サマーレビュー等を通じて、市が出資・助成する団体の所管課と問題点・改善点について引き続き協議</li> </ul>
	予算への反映			予算調整 →	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等	
平成27年度 計画・実績	ヒアリング・指導の実施		ヒアリング・改善指導 →		<ul style="list-style-type: none"> <li>・サマーレビュー等を通じて、市が出資・助成する団体の所管課と問題点・改善点について引き続き協議</li> </ul>
	予算への反映			予算調整 →	
	評価 実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>①計画以上に進捗している</li> <li>②計画どおり進捗している</li> <li>③計画より遅れている</li> </ul>	未実施	次年度に向けた課題・改善点・修正事項等	