

# 伊東市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (平成27年4月1日)	歳出額 A 千円	実質収支 千円	人件費 B 千円	人件費率 B/A	(参考) 25年度 の人件費率
26年度	71,782人	26,079,012	564,552	5,245,658	20.1%	20.1%

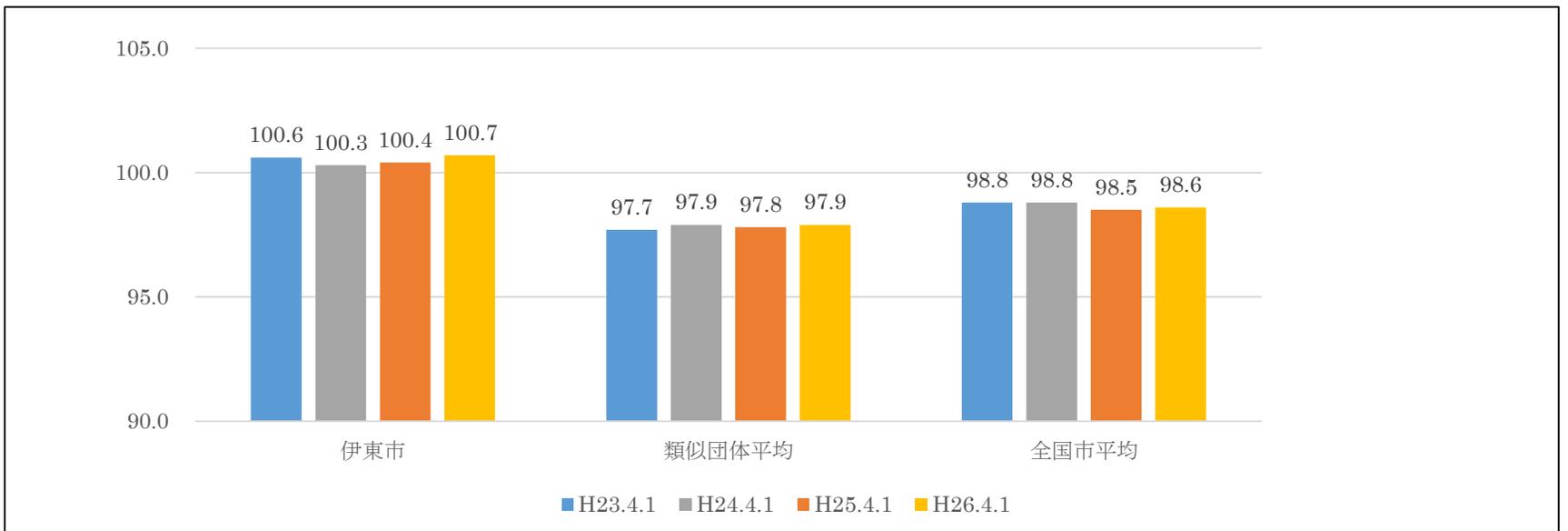
### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考) 一人当 たり給与費 B/A 千円	(参考) 類似 団体一人当 たり給与費 千円
		給料 千円	職員手当 千円	期末・勤勉手当 千円	計 B 千円		
26年度	658人	2,511,289	402,188	945,681	3,899,158	5,925	—

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。  
 2 職員数は平成26年4月1日現在の人数です。  
 3 給与費については、任期付短時間職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

### (3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）

年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度
伊東市	100.6	100.3	100.4	100.7



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。  
 3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値です。

※ 平成26年4月1日のラスパイレス指数が、3年連続で上昇及び100を超えている理由について

初任給基準が国基準を上回っているため。

### (4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】	国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均 2%の引下げ及び地域手当等の支給割合の見直し等に取り組むとされている。
------	--

①給料表の見直し [ 未実施 ] 理由：職員組合との協議の上、妥結の至らなかったため。

②地域手当の見直し [ 国基準と同一 ]

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当の創設及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。  
(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (平成27年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
伊東市	40.3歳	318,900円	383,479円	338,407円
静岡県	42.5歳	339,285円	438,299円	374,854円
国	歳	円	—	円
類似団体	歳	円	円	円

②技能労務職

区分	公務員				民間			参考
	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額 A	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する 民間の 類似職種	平均年齢	平均給与月額 B	A/B
伊東市	49.4歳	364,600円	397,591円	376,075円	—	—	—	—
(うち清掃職員)	47.1歳	359,400円	404,105円	376,407円	廃棄物処理 業従業員	44.7歳	288,100円	1.40
(うち給食調理員)	52.8歳	368,700円	377,172円	369,957円	調理士	43.7歳	257,900円	1.46
(うち用務員)	51.3歳	369,000円	391,628円	376,011円	用務員	54.3歳	199,300円	1.97
(うちその他技能 労務職員)	53.0歳	376,000円	400,031円	381,031円	—	—	—	—
静岡県	53.9歳	335,914円	383,482円	359,579円	—	—	—	—
国	歳	円	—	円	—	—	—	—
類似団体	歳	円	円	円	—	—	—	—

区分	参 考		
	年収ベース (試算値) の比較		
	公務員 C	民間 D	C/D
伊東市	—	—	—
(うち清掃職員)	6,413,560円	3,939,100円	1.63
(うち給食調理員)	6,144,564円	3,414,700円	1.80
(うち用務員)	6,324,736円	2,747,000円	2.30

- ※ 1 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています (平成23年~平成25年の3か年平均)。  
 2 技能労務職の職種と民間の職種等の比較に当たり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。  
 3 年収ベースの「公務員 (C)」及び「民間 (D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

③教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額（国比較ベース）
伊東市	37.4 歳	296,449 円	315,874 円	304,315 円
静岡県 （小中学校教育職）	43.8 歳	379,953 円	427,384 円	—
類似団体	歳	円	円	—

- （注） 1 「平均給料月額」とは、平成27年4月1日現在における各職種の職員の基本給の平均です。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出しております。

(2) 職員の初任給の状況（平成27年4月1日現在）

区 分		伊東市	静岡県	国
一般行政職	大学卒	174,800 円	182,372 円	174,200 円
	高校卒	143,300 円	147,774 円	142,100 円
技能労務職	高校卒	143,300 円	145,454 円	—
	中学卒	135,600 円	132,644 円	—
教育職 （小中学校教育職）	大学卒	174,800 円	203,656 円	—
	高校卒	143,300 円	158,466 円	—
消防職	大学卒	174,800 円	—	—
	高校卒	143,300 円	—	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成27年4月1日現在）

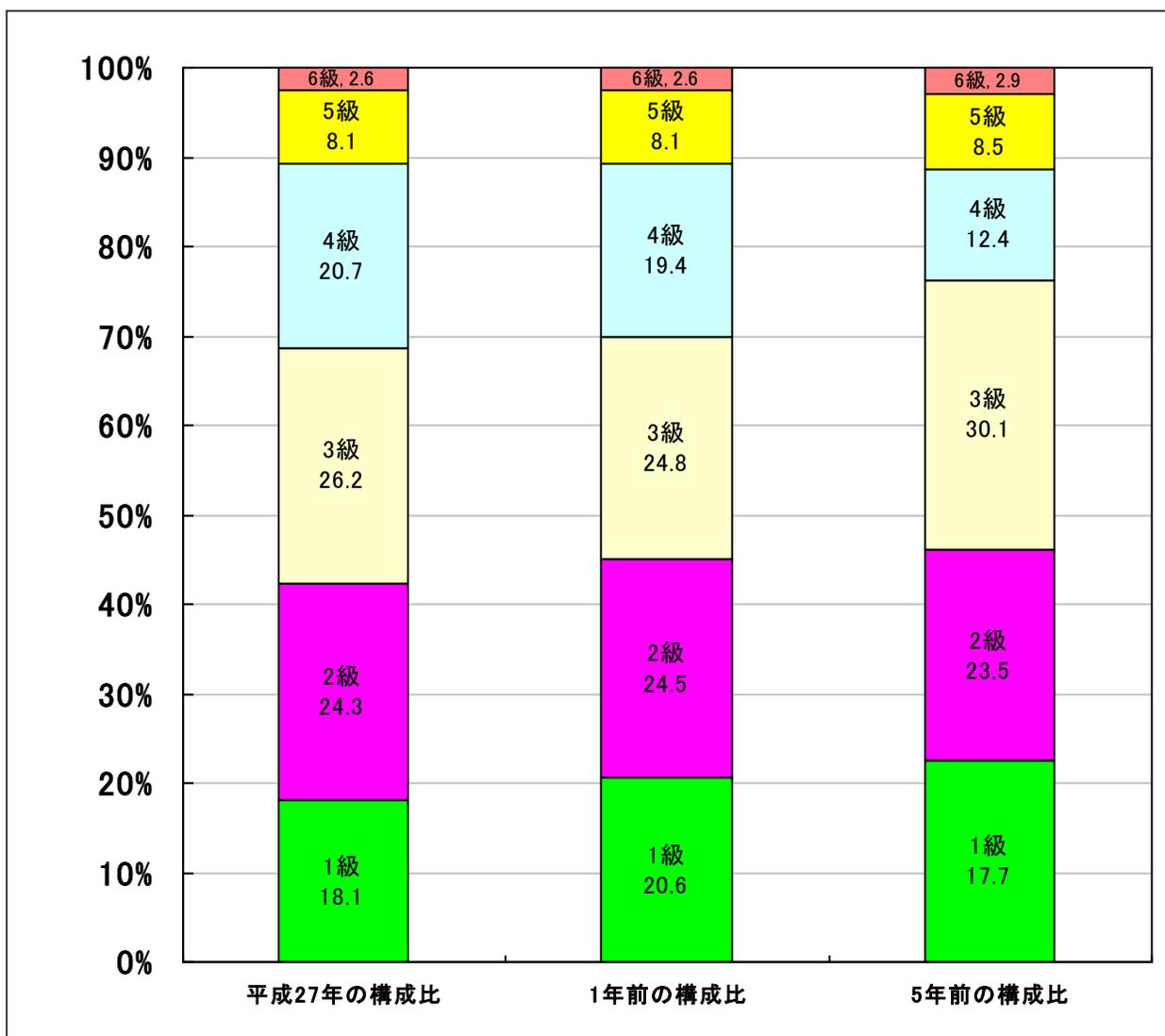
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職 技能労務職 教育職等	大学卒	279,033 円	360,388 円	393,186 円	411,825 円
	高校卒	251,200 円	346,633 円	375,257 円	393,200 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成27年4月1日現在）

区 分	標準的な職務	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事・技師・その他	56 人	18.1%	135,600 円	276,100 円
2 級	主事・技師・その他	75 人	24.3%	217,400 円	354,400 円
3 級	係長・主査・主任	81 人	26.2%	252,700 円	388,600 円
4 級	課長補佐・主幹	64 人	20.7%	268,700 円	428,900 円
5 級	次長・課長	25 人	8.1%	285,000 円	470,400 円
6 級	部長	8 人	2.6%	313,000 円	487,200 円
計		309 人	100%		

- （注） 1 伊東市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
 2 標準的な職務とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(注) 保育士、幼稚園教諭、消防職員、現業職員、税務職員等の職員は含まれていません。

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

昇給への反映は、人事評価制度未導入のため未実施となっています。

#### 4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

伊東市		静岡県		国	
1人当たり平均支給額（26年度）		1人当たり平均支給額（26年度）		1人当たり平均支給額（26年度）	
1,436千円		1,571千円		—	
（26年度支給割合）		（26年度支給割合）		（26年度支給割合）	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.6月分	1.5月分	2.6月分	1.5月分	2.6月分	1.5月分
（加算措置の状況）		（加算措置の状況）		（加算措置の状況）	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 20～25%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	

○勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

人事評価制度未導入のため、一律支給となっております。

## (2) 退職手当（平成27年4月1日現在）

区分 (支給率)	伊東市		県		国	
	自己都合	応募認定・定年	自己都合	勸奨・定年	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	20.445月分	25.55625月分	20.445月分	25.55625月分
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	29.145月分	34.5825月分	29.145月分	34.5825月分
勤続35年	41.325月分	49.59月分	41.325月分	49.59月分	41.325月分	49.59月分
最高限度額	49.59月分	49.59月分	49.59月分	49.59月分	49.59月分	49.59月分
(その他の加算措置)	自己都合	応募認定・定年	自己都合	勸奨・定年	自己都合	応募認定・定年
定年前早期退職特例措置		2~45% 加算		2~20% 加算		2~45% 加算
1人当たりの平均支給額	3,402千円	22,665千円	3,558千円	23,671千円	—	—

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に支給された平均額です。支給率及びその他の加算措置については、国に準じた制度となっています。

## (3) 地域手当（平成27年4月1日現在）

市内地域に勤務している職員は支給しておりません。

※ 国派遣職員（1人）については20%、県派遣職員、静岡県後期高齢者医療広域連合派遣職員、静岡県消防防災航空隊保険職員（各1人）については6%の地域手当を支給しております。

## (4) 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

支給実績（26年度決算）			1,993千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（26年度決算）			22,144円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（26年度）			12.6%	
手当の種類（26年度）			10手当	
主な手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (26年度決算)	支給単価
衛生不快手当	環境課職員	清掃工場及び伊東クリーンセンターの業務に従事	657,750円	日勤 1日(1夜) 150円(700円)
税務手当	課税課・収納課 保険年金課職員	市税、保険税事務に従事	537,000円	月額 1,000円
社会福祉主事手当	社会福祉課職員 高齢者福祉課職員 健康医療課職員	生活保護法、児童福祉法、 母子及び寡婦福祉法、老人 福祉法、身体障害者福祉法 及び知的障害者福祉法に基 づく事務に従事	798,250円	月額 2,500円

## (5) 時間外勤務手当

支給実績（26年度決算）	125,198千円
職員1人当たり平均支給年額（26年度決算）	182,771円
支給実績（25年度決算）	127,073千円
職員1人当たり平均支給年額（25年度決算）	184,163円

(注) 職員 1 人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の 4 月 1 日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

(6) その他の手当（平成 27 年 4 月 1 日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成 26 年度)	支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成 26 年度)
扶養手当	次表参照	同じ		76,600 千円	237,888 円
住居手当		同じ		32,377 千円	302,588 円
通勤手当		異なる	支給額	86,235 千円	155,940 円
管理職手当		異なる	支給額	33,648 千円	782,511 円
休日勤務手当		同じ		32,169 千円	46,962 円
夜間勤務手当		同じ		11,992 千円	131,780 円

(内容及び支給単価)

扶養手当	扶養親族のある職員に支給する。 ・配偶者 13,000 円 ・配偶者以外の扶養親族 6,500 円 ・配偶者がいない場合そのうち 1 人目 11,000 円 ・満 16 歳に達する年度の初めから満 23 歳の年度末までの子 1 人につき 5,000 円加算	
住居手当	<b>【借家・借間に居住する場合】</b> 支給対象者が 12,000 円を超える家賃を支払っている職員 全額支給限度額 11,000 円 2分の1加算限度額 16,000 円 最高支給限度額 27,000 円	
通勤手当	<b>伊東市</b>	<b>国</b>
	<b>【交通機関利用者】</b> 最高支給限度額なし <b>【交通用具使用者】</b> 片道 2 km 以上 4km 未満 3,000 円 片道 4 km 以上 6km 未満 5,000 円 片道 6 km 以上 8km 未満 7,000 円 片道 8 km 以上 10km 未満 9,000 円 片道 10 km 以上 12km 未満 11,000 円 片道 12 km 以上 14km 未満 13,000 円 片道 14 km 以上 16km 未満 15,000 円 片道 16 km 以上 20km 未満 17,000 円 片道 20 km 以上 25km 未満 18,000 円 片道 25 km 以上 19,000 円 ※通勤用として勤務地付近に駐車場を借りている職員には、6,000 円を限度に駐車場代金相当額を支給	<b>【交通機関利用者】</b> 最高支給限度額 55,000 円 <b>【交通用具使用者】</b> 片道 5 km 未満 2,000 円 片道 5 km 以上 10km 未満 4,100 円 片道 10 km 以上 15km 未満 6,500 円 片道 15 km 以上 20km 未満 8,900 円 片道 20 km 以上 25km 未満 11,300 円 片道 25 km 以上 30km 未満 13,700 円 片道 30 km 以上 35km 未満 16,100 円 片道 35 km 以上 40km 未満 18,500 円 片道 40 km 以上 45km 未満 20,900 円 片道 45 km 以上 50km 未満 21,800 円 片道 50 km 以上 55km 未満 22,700 円 片道 55 km 以上 60km 未満 23,600 円 片道 60 km 以上 24,500 円

管理職手当	【部長職】 80,000 円 【次長職】 68,000 円 【課長職】 60,000 円
休日勤務手当	祝日法による休日等及び年末年始の休日等において正規の勤務時間中に勤務を命ぜられた職員に支給する。 勤務1時間当たりの給与額×135/100（支給単位1時間）
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜（午後10時から翌日の午前5時）に勤務した職員に支給する。 勤務1時間当たりの給与額×25/100（支給単位1時間）

### 5 特別職の報酬等の状況（平成27年4月1日現在）

区 分		給料月額等		
		伊東市	（参考）類似都市における最高/最低額 （H27. 4. 1 現在）	
給料月額	市長	807,000 円	円/	円
	副市長	703,000 円	円/	円
給料月額	議長	413,000 円	円/	円
	副議長	380,000 円	円/	円
	議員	351,000 円	円/	円
期末手当	市長	4.205 月分		
	副市長	4.205 月分		
	議長	4.785 月分		
	副議長	4.785 月分		
	議員	4.785 月分		
退職手当		（算定方式）	（1期の手当額）	（支給時期）
	市長	給料月額×45/100×在職月数	17,431,200 円	退職時に通算
	副市長	給料月額×28/100×在職月数	9,448,320 円	

（注） 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込み額です。

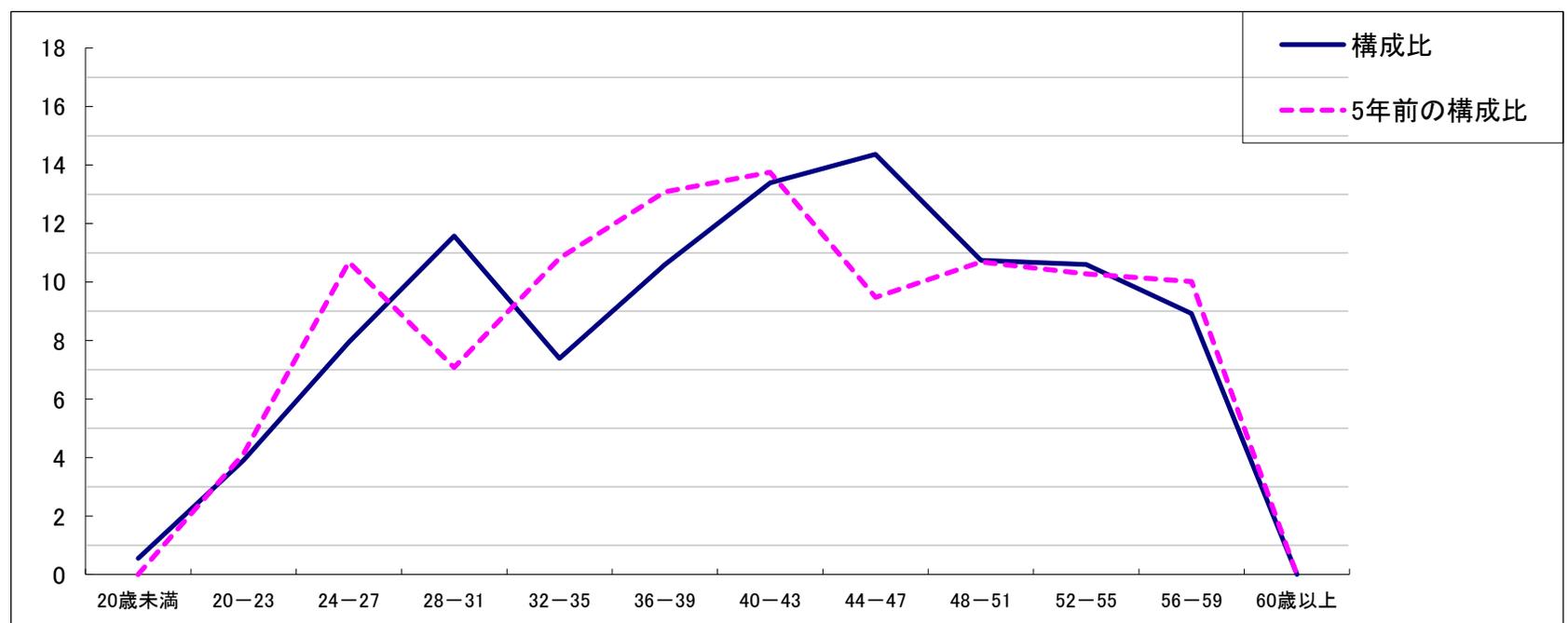
## 6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在)

部局	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
		平成26年	平成27年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	6人	6人	—	
		総務	97人	98人	1	人事異動に伴う
		税務	41人	41人	—	
		民生	120人	118人	△2	職種変更に伴う
		衛生	102人	101人	△1	退職に伴う
		労働	0人	0人	—	
		農林水産	9人	10人	1	人事異動に伴う
		商工	18人	17人	△1	県人事交流のため
		土木	36人	33人	△3	人事異動に伴う
		計	429人	424人	△5	<参考> 人口1万人当たりの職員数 59.06人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 人)
	教育部門	121人	117人	△4	職種変更及び退職に伴う	
	消防部門	106人	105人	△1		
	小計	656人	646人	△10	<参考> 人口1万人当たりの職員数 89.99人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 人)	
公営企業等 会計部門	病院	2人	2人	—		
	水道	17人	15人	△2		
	下水道	15人	15人	—		
	その他	39人	39人	—		
	小計	73人	71人	△2		
合計〔834〕		729人	717人	△12	<参考> 人口1万人当たりの職員数 99.89人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。  
2 [ ] 内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成27年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	4人	28人	57人	83人	53人	76人	96人	103人	77人	76人	64人	0人	717人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部 門	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	過去5年間(H27-H22)の増減数(率)
一般行政	433	432	425	430	429	424	△9人(△2.1%)
教 育	133	126	126	124	121	117	△16人(△12.0%)
消 防	105	106	105	106	106	105	—
普通会計計	671	664	656	660	656	646	△25人(△3.7%)
公営企業等会計計	79	76	73	74	73	71	△8人(△10.1%)
総 合 計	750	740	729	734	729	717	△33人(△4.4%)

7 公営企業職員の状況

(1) 病院事業

①職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A 千円	純損益又は実質収支 千円	職員給与費 B 千円	総費用に占める職員給与費 比率 B/A	(参考) 25年度の総費用に占める職員給与費 比率
26年度	441,879	△58,597	13,783	3.1%	2.2%

区 分	職員数 A	給 与 費				(参考) 一人当たり給与費 B/A 千円	(参考) 全国市町村病院事業一人当たり給与費 千円
		給 料 千円	職員手当 千円	期末・勤勉手当 千円	計 B 千円		
26年度	2人	8,862	1,574	3,347	13,783	6,891	—

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、平成27年3月31日現在の人数です。

②職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成27年4月1日現在)

区 分	平均年齢	平均基本給	平均月収額
伊東市	47.1歳	389,650円	574,273円
団体平均	—	—	—

(注) 平均基本給は、給料、扶養手当、地域手当の合算額です。

平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③職員の手当の状況(平成27年4月1日現在)

ア 期末手当・勤勉手当

一般行政部門の制度と同じです。

1人当たりの平均支給額(平成26年度)は、1,673千円です。

イ 退職手当(平成27年4月1日現在)

一般行政部門の制度と同じです。

ウ 地域手当(平成27年4月1日現在)

一般行政部門の制度と同じです。

エ 特殊勤務手当(平成27年4月1日現在)

支給対象職員がおりません。

オ 時間外勤務手当

支給実績(26年度決算)	680千円
職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)	340千円
支給実績(25年度決算)	437千円
職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	219千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)

であり、短時間勤務職員を含みます。  
 カ その他の手当（平成27年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価、一般行政部門の制度と異同等	支給実績 (平成26年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成26年度決算)
扶養手当	一般行政部門と同じ	450千円	225千円
住居手当	一般行政部門と同じ	—	—
通勤手当	一般行政部門と同じ	444千円	222千円

(2) 水道事業

①職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A 千円	純損益又は実質収支 千円	職員給与費 B 千円	総費用に占める職員給与費 比率 B/A	(参考) 25年度の総費用に占める職員給与費 比率
26年度	1,642,695	△14,000	70,079	4.3%	5.2%

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費を含みません。

区分	職員数 A	給 与 費				(参考) 一人当たり給与費 B/A 千円	(参考) 全国市町村水道事業一人当たり給与費 千円
		給 料 千円	職員手当 千円	期末・勤勉手当 千円	計 B 千円		
26年度	17人	71,726	10,032	21,617	103,375	6,081	—

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。  
 2 職員数は、平成27年3月31日現在の人数です。

②職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成27年4月1日現在）

区分	平均年齢	平均基本給	平均月収額
伊東市	44.1歳	358,880円	464,842円
団体平均	—	—	—

(注) 平均基本給は、給料、扶養手当、地域手当の合算額です。  
 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③職員の手当の状況（平成27年4月1日現在）

ア 期末手当・勤勉手当

一般行政部門の制度と同じです。  
 1人当たりの平均支給額（平成26年度）は、1,272千円です。

イ 退職手当（平成27年4月1日現在）

一般行政部門の制度と同じです。

ウ 地域手当（平成27年4月1日現在）

一般行政部門の制度と同じです。

エ 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

支給対象職員がおりません。

オ 時間外勤務手当

支給実績（26年度決算）	2,827千円
職員1人当たり平均支給年額（26年度決算）	188千円
支給実績（25年度決算）	957千円
職員1人当たり平均支給年額（25年度決算）	95千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。  
 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当（平成27年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価、一般行政部門の制度と異同等	支給実績 (平成26年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成26年度決算)
扶養手当	一般行政部門と同じ	1,852千円	109千円
住居手当	一般行政部門と同じ	621千円	37千円
通勤手当	一般行政部門と同じ	1,973千円	116千円
管理職手当	一般行政部門と同じ	1,680千円	840千円

(3) 下水道事業

①職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A 千円	純損益又は実質収支 千円	職員給与費 B 千円	総費用に占める職員給与費 比率 B/A	(参考) 25年度の総費用に占める職員給与費 比率
26年度	821,475	267,054	42,078	5.1%	4.9%

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費を含みません。

区分	職員数 A	給与費				(参考) 一人当たり給与費 下水道 B/A 千円	(参考) 全国市町村下水道事業一人当たり給与費 千円
		給料 千円	職員手当 千円	期末・勤勉手当 千円	計 B 千円		
26年度	15人	55,226	6,303	20,500	82,029	5,469	—

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、平成27年3月31日現在の人数です。

②職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成27年4月1日現在）

区分	平均年齢	平均基本給	平均月収額
伊東市	40.5歳	323,680円	437,567円
団体平均	—	—	—

(注) 平均基本給は、給料、扶養手当、地域手当の合算額です。

平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③職員の手当の状況（平成27年4月1日現在）

ア 期末手当・勤勉手当

一般行政部門の制度と同じです。

1人当たりの平均支給額（平成26年度）は、1,367千円です。

イ 退職手当（平成27年4月1日現在）

一般行政部門の制度と同じです。

ウ 地域手当（平成27年4月1日現在）

一般行政部門の制度と同じです。

エ 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

支給対象職員がおりません。

オ 時間外勤務手当

支給実績（26年度決算）	749千円
職員1人当たり平均支給年額（26年度決算）	54千円
支給実績（25年度決算）	155千円
職員1人当たり平均支給年額（25年度決算）	26千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当（平成27年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価、一般行政部門の制度と異同等	支給実績 (平成26年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成26年度決算)
扶養手当	一般行政部門と同じ	2,052 千円	137 千円
住居手当	一般行政部門と同じ	306 千円	20 千円
通勤手当	一般行政部門と同じ	1,875 千円	125 千円
管理職手当	一般行政部門と同じ	720 千円	720 千円