

伊東市公共経営改革大綱の成果

1 進捗状況

伊東市公共経営改革大綱（平成24年度から平成27年度まで）では、56項目の取組を掲げています。

最終的な達成状況（平成27年度）は平成28年度中に確定しますが、平成26年度現在、計画どおり以上に進捗している取組数は39、取組率は69.6%となっています。

区分	項目数	主な項目
計画どおり以上に進捗している	39	<ul style="list-style-type: none"> ・ 学校給食のあり方検討 ・ 市民提案型事業の創出 (伊東創造大賞事業の創出及び実施) ・ 政策立案、決定に際しての市民ニーズの把握の強化 (パブリックコメント制度の構築及び実施) ・ 人材育成基本方針の策定、職員研修計画の見直し
計画から遅れている	17	<ul style="list-style-type: none"> ・ 職員育成に重点を置いた勤務評価制度の策定 ・ 小学校、中学校、幼稚園、保育園の施設配置のあり方についての検討、方向性の提示 (学校規模の適正化の検討)
計	56	

2 指標の達成状況（推移）

区分	指標	24年度	25年度	26年度	目標 (27年度)	達成 見込
①市民と行政が一体となり自立した地域をはぐくむまちづくり	新たに協働により実施する事業	1事業	3事業	7事業	20事業	△
	地域活動に積極的に参加している人の割合	6.0%	10.1%	46.8%	15%	△
	(ある程度参加している)	31.3%	31.5%			
②市民の信頼に応える行政運営	市職員の適切な対応	61.6%	58.5%	57.4%	90%以上	△
③安定した財政運営を図るための財政基盤の強化	経常収支比率	83.4%	83.9%	86.1%	90%以下	○
	将来負担比率	45.5%	23.0%	23.3%	65.2%以下	○
	投資的経費割合	7.4%	12.6%	13.7%	7.8%以上	○
	職員数	729人	734人	729人	709人以下	○